



Osaamisen kehittäminen Kainuussa

Sokos Hotel Vuokatti
ke 3.9.2008

Anssi Tuominen
Koulutustoimialan johtaja
Kainuun maakunta -kuntayhtymä



Koulutustoimiala 2008

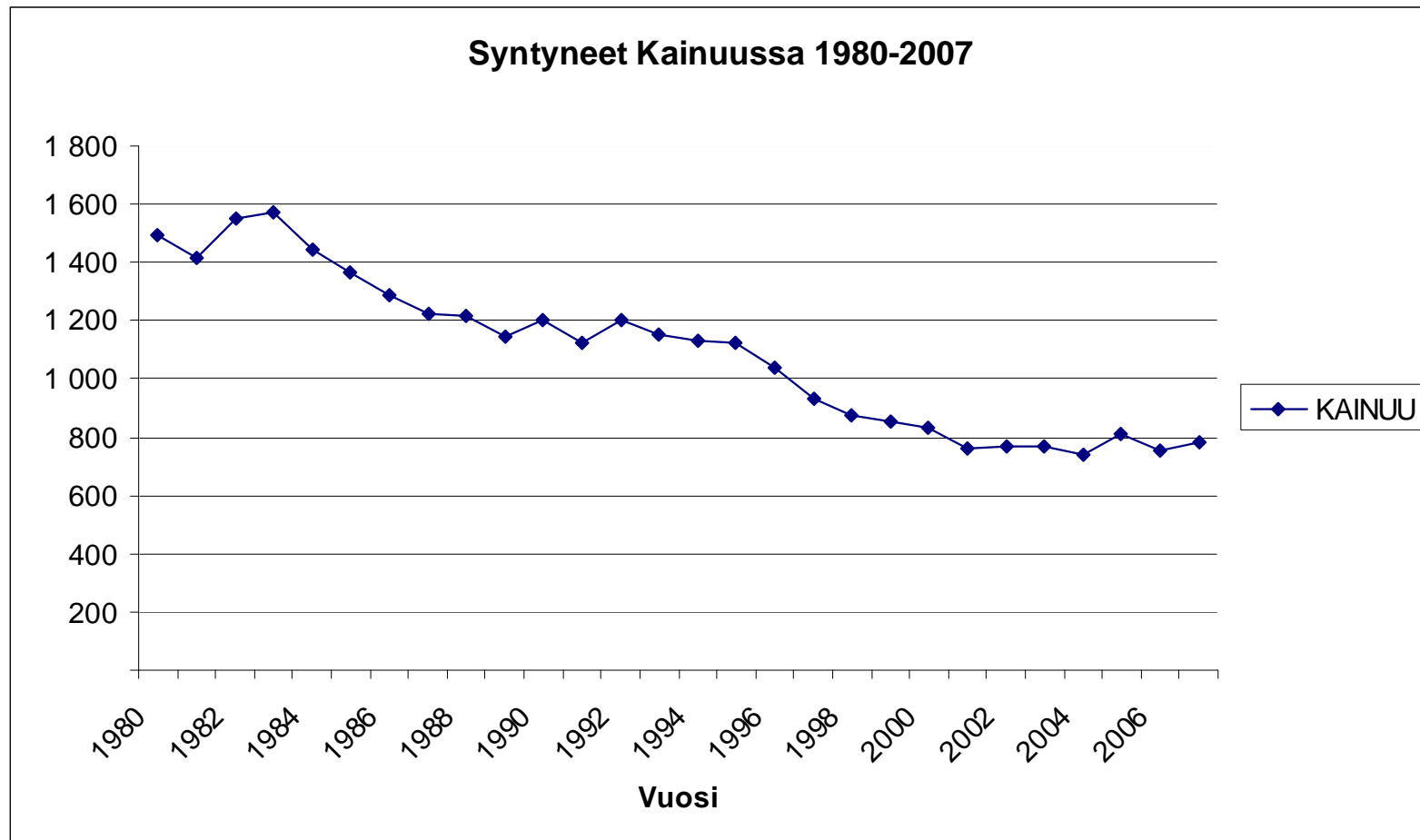
toisen asteen koulutus

- Opiskelijoita noin 5200
 - ammatillinen noin 3500 (sis. aikuiskoul.)
 - lukiot noin 1700
- Henkilökuntaa noin 600
 - ammatillinen noin 430
 - lukiot noin 170
- Talousarvioiden loppusumma noin 45 M€
 - ammatillinen noin 34 M€
 - lukiot noin 11 M€

ETÄISYYSVERTAILU



Syntyneet Kainuussa 1980-2007





Kainuu

Kainuun mallin ja Kainuun koulutuksellisia vahvuuksia 1/2

- Maakunnallinen toisen asteen koulutuksen järjestäjä
- Selkeä hallinto- ja johtamisjärjestelmä
- OPM:n tavoitteiden mukainen toimintatapa
- Keskinäinen yhteistyö ja luottamus
 - toisen asteen toiminnallinen (hallinto- ja tukipalvelu sekä toimitilat) yhteistyö
- Uskallus kohdata tulevaisuuden haasteet realistisesti
- Etä- ja monimuoto-opetus
- Kehittyvä aikuiskoulutus ja sen uudet avaukset



Kainuu

Kainuun mallin ja Kainuun koulutuksellisia vahvuuksia 2/2

- Vahva yhteys ja koulutuksellinen jatkumo varhaiskasvatuksesta korkea-asteen koulutukseen
- Kaksi kampusta (Vimpelinlaakson kampusalue ja entisen opettajaseminaarin alue)
- Prof., selvitysmies Jorma Rantasen konsortiomalli (Kajaanin korkeakouluyksiköiden tiivistyvä keskinäinen yhteistyö)
- Kehittämistoimenpiteiden onnistuminen -> maakunnan strategiaryhmä, Kainuun kasvusopimus
- Strategiset osaamiskärjet innovaatiotoiminnassa
Tieto- ja viestintäteknologia – Matkailu – Hyvinvointi
- Venäjä



Vimpelinlaakson kampus, Kajaanissa

päivittäinen henkilömääräarvio

- Kajaanin ammattikorkeakoulu
 - opiskelijoita 2050
 - henkilökunta 150
- Kainuun ammattiopisto
 - opiskelijoita, perustutkinnot 1200
 - opiskelijoita, aikuiskoulutus 700
 - opiskelijoita, oppisopimusk. 200
 - henkilökunta 200
- Kajaanin lukio
 - opiskelijoita 800
 - henkilökunta 50
- Yhteensä päivittäin **5350**



Osaamistason nostaminen ja koulutusrakenteiden kehittäminen

- **Koulutuksen missio Kainuun maakunnassa:** väestön sivistystehtävä ja työelämän kehittämistehtävä
- **Koulutuksen yhteiset toimenpiteet:**

1. Koulutusjärjestelmän tulosten ja vaikuttavuuden parantaminen

- opiskelun ohjaus ja tukitoimet
- vähintään opetussuunnitelman mukainen oppiminen, joustava siirtyminen koulutusasteelta toiselle, keskeyttämisten ja syrjäytymisen ehkäisy
- sijoittumisen edistäminen työelämään tai jatko-opintoihin
- tieto- ja viestintäteknologian käyttö koulutuspalvelujen turvaamisessa

2. Yhteistyön tehostaminen

- kaikkien koulutusasteiden yhteistyö työ- ja elinkeinoelämän kanssa
- koulutusasteiden välinen yhteistyö
- maakunta- ja kuntarajat ylittävä yhteistyö
- kansallinen ja kansainvälinen yhteistyö

3. Opetustyön ja henkilöstön kehittäminen

- monimuoto-opetus, yrittäjyyskasvatus- ja koulutus
- maahanmuuttajien kotouttaminen ja koulutus
- erityisopetus, oppimisen ohjaus ja tuki
- henkilöstön jatko- ja täydennyskoulutus
- väestön koulutustaso: tutkinnon suorittaneiden määrä



Kainuun polikset

- **Measurepolis, Kajaani**
 - mittaustekniikan osaamiskeskus, joka vahvistaa mittaustekniikan alan kilpailukykyä uudistamalla, verkottamalla ja kansainvälistämällä alan tutkimus-, kehitys- ja yritystoimintaa
- **Woodpolis, Kuhmo**
 - tähtää kainuulaisten mekaanisen puuteollisuuden yritysten liiketoiminnan kehittämiseen
 - Koulutus & tuotekehitys
- **Snowpolis, Sotkamo**
 - kansainvälinen teknologiapuisto, joka on erikoistunut hyvinvointiin, liikuntaan ja ympäri- vuotiseen talveen
 - yritykset, koulutus ja tutkimus toimivat saman katon alla
- **Seniorpolis, Ristijärvi**
 - osaamiskeskittymä, joka kehittää seniorien hyvinvointia ja elämäntapaan liittyviä toimintoja yhteistyössä korkeakoulujen, tutkimuslaitosten sekä hallinnon, yritysten, yhdistysten ja järjestöjen kanssa