

Opetus- ja kasvatushenkilöstön työolosuhteiden laadullinen kehittäminen

Opetusministeriön keskustelutilaisuus Säätytalolla 27.5.2008 klo 10 – 12.30

- Fyysiset, psyykkiset ja sosiaaliset työolosuhteet > työhyvinvointi

1. Työolosuhteiden taustoja ja tekijöitä sekä nykyisiä ”pullonkauloja”

- **Hyvinvointi** on kaiken a ja o. Työhyvinvointi on keskeinen osa ihmisen kokonaishyvinvointia.
 - Työhyvinvointi (Koulutuksen järjestäjän, kunnan näkökulmasta)
 - Fyysiset tekijät
 - Oltava kunnossa = RESURSSIT!
 - Ei riitä !
 - Psyykkiset tekijät
 - Osaava, motivoitunut ja hyvin voiva henkilöstö eli hyvin jaksava henkilöstö
 - = VOIMAVARA ja opetuksen laadun tae
- **Työhyvinvoinnin turvaaminen**
 - Tulevaisuuden ja jatkuvuuden turvaaminen
 - Pysyvät työolosuhteet = kaikkien etu
 - Muutosprosessien oikea toteuttaminen
 - Kuntaliitokset, koulun lakkauttaminen, uuden rakentaminen etc.
 - Tiedonkulun turvaaminen
 - Kaikki mukaan alusta lähtien
 - ”saattohoito”
 - Ennen – aikana – jälkeen
 - Arjen stressi
 - Opetustapahtuma
 - Työyhteisö
 - Kollegatuki
 - **Johtaminen**
 - **Miten turvataan osaavat rehtorit suomalaisissa kouluissa?**
 - Yhteistyö kotien kanssa
 - Vahvistaa tai
 - Heikentää jaksamista

2. Työolosuhteiden kehittämisen painopisteet

Ks. Kohta 1.

3. Ehdotuksia toimenpiteiksi työolosuhteiden laadulliseksi kehittämiseksi

- **Työnantaja- ja työntekijäpuolten yhteistyö selkeästi roolitettuna**
 - Esim. pääluottamusmiehen rooli tuomassa lisäarvoa asioiden valmisteluun
 - Esim TVA , henkilöstöratkaisut jne.
- **”Jyväskylä –sopimus” joka kuntaan** (vrt. Timo Ilmarisen alustus Helsingin vastaavasta)
 - Henkilöstöpolitiikan linjaukset
 - Määräaikainen
 - Sitoo työnantajaa ja työntekijöitä
 - Luo turvallisuutta ja luottamusta
- **Seudullinen yhteistyö**
 - Tukemaan koulutoimenjohtajien työtä
 - Täydennyskoulutus (esim)
 - VES –asioiden sovellukset
 - TVA etc..
 - Pienet hyötyy
- **Arjen stressi**
 - perustyö kunniaan
 - yhteistyö kotien kanssa
 - koti-kouluyhteistyötoimikunta joka kouluun
 - pelisäännöt
 - koululla ops-vastuu, vanhemmilla ei!
 - työyhteisö
 - kollegatuki
 - esimiestuki
 - esimieheltä alaisille ja
 - alaisilta esimiehelle
 - tarvitaan hyvät johtajat
 - peruskoulutus
 - täydennyskoulutus