

# Henkilöstö- strategia ja sopimukset työolosuhteiden kehittämisessä

# HENKILÖSTÖSTRATEGIA

- Henkilöstöresurssit:
- Ennakoidaan henkilöstötarpeiden muutokset
- Huolehditaan vakinaisen henkilöstön palvelussuhdeturvasta
- Edistetään henkilöstön liikkuvuutta
- Huolehditaan henkilöstön suorituskyvystä ja työhyvinvoinnista
- Parannetaan kaupungin työnantajakuva

# Osaaminen

- Organisaatiokulttuuri ja johtaminen rakennetaan oppimista ja innovatiivisuutta edistäväksi
- Jatkuva oppiminen, tietämyksen jakaminen ja osaamisen arviointi tehdään osaksi arkea



# Palkitsemisjärjestelmä

- Monipuolinen, kilpailukykyinen sekä strategisen ja yksilöllisen palkitsemisen mahdollistava
- Palkkaus perustuu tehtävän vaativuuden ja henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiin
- Tulospalkkiojärjestelmä

# Muutostilanteet

- Osallistumisella ja yhteistoiminnalla varmistetaan koko henkilöstön sitoutuminen strategioihin ja tavoitteisiin
- Kehitetään vuorovaikutteista johtamista sekä organisaation osaamista aktiivisen ja rakentavan osallistumisen lisäämiseksi