

**OPETUSMINISTERIÖN JA TURUN KAUPPAKORKEAKOULUN VÄLINEN TULOSSOPIMUS  
KAUDELLE 2007-2009 JA VOIMAVARAT VUODELLE 2007**

**TOIMINNALLISET TAVOITTEET**

**VAIKUTTAUVUUS JA LAADUNHALLINTA**

Yliopistojen toiminnan tavoitteita ohjaavat yliopistolaki, valtioneuvoston hyväksymä koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelma sekä valtioneuvoston periaatepäätös julkisen tutkimusjärjestelmän kehittämisestä.

Yliopistojen tavoitteena on tutkimuksen, tutkijankoulutuksen, opetuksen ja taiteellisen toiminnan korkea laatu, jota tuetaan vahvistuvalla kansainvälisellä yhteistyöllä ja laatu järjestelmien kehittämisellä. Yliopistot vahvistavat toiminnallaan yhteiskunnan kestävää taloudellista ja kulttuurista kehitystä, hyvinvointia sekä kansainvälistä kilpailukykyä.

Yliopistot uudistavat toimintojaan ja rakenteitaan tavoitteiden saavuttamiseksi ja tuottavuuden lisäämiseksi.

Turun kauppakorkeakoulu on liiketoimintaosaamisen tutkimukseen ja kehittämiseen, yrittäjyyden edistämiseen ja tulevaisuuden hahmottamiseen erikoistunut yliopisto. Yliopiston alueellinen vaikutus kohdistuu erityisesti Varsinais-Suomeen ja Satakuntaan.

Turkulaiset yliopistot toimivat kiinteässä yhteistyössä tavoitteena synergian saavuttaminen, päällekkäisten toimintojen vähentäminen ja vaikuttavuuden vahvistaminen. Yhteistyötä tiivistetään myös ammattikorkeakoulujen kanssa.

**Tutkimus, tutkijankoulutus ja taiteellinen toiminta**

Yliopistojen tieteellisessä tutkimuksessa ja taiteellisessa toiminnassa korostetaan laatua, kansainvälistymistä ja vaikuttavuutta. Tavoitteena on parantaa tutkimuksen johtamista ja organisointia sekä lisätä yliopistojen kansainvälistä tutkimusrahoitusta ja osallistumista kansainvälisiin tutkimushankkeisiin.

Tieteellisten ja taiteellisten jatko-opintojen ensisijainen tavoite on tohtorintutkinto. Yliopistot tehostavat tutkijankoulutusta siten, että väittelijöiden keski-ikä (mediaani) laskee 32 vuoteen sopimuskauden loppuun mennessä.

Tutkijakoulutuksen laatua, kansainvälistymistä, opiskelijavalintaa ja ohjausjärjestelyjä tehostetaan. Yliopistot vahvistavat tutkijanuran edellytyksiä ja tohtoreiden työelämävalmiuksia. Tutkijakouluihin rekrytoidaan aktiivisesti ulkomaisia opiskelijoita ja tutkijoita. Tavoitteena on, että vuonna 2009 tutkijakoulujen opiskelijoista 15 % on ulkomaalaisia.

**Peruskoulutus**

Opetuksen laatua ja opintojen suunnittelu-, ohjaus- ja seurantajärjestelmiä kehitetään niin, että opintojen läpäisy tehostuu ja tutkintojen suorittamisajat lyhenevät. Yliopistot huolehtivat tutkinnonuudistuksen laadukkaasta toteuttamisesta. Opiskelija- ja työelämäpalautejärjestelmiä kehitetään. Tutkinnonuudistuksen toteutus arvioidaan valtakunnallisesti vuonna 2009.

Yliopistot kehittävät opiskelijavalintoja siten, että tulossopimuskauden loppuun mennessä vähintään 50 prosenttia uusista opiskelijoista on samana vuonna tai edellisenä syksynä toisen asteen koulutuksen päättäneitä. Valintayksikköjen määrää vähennetään ja valinnoissa hyödynnetään entistä laajemmin lukion päättötodistusta ja ylioppilastutkintoa. Yliopistot osallistuvat valtakunnallisen yhteishakujärjestelmän kehittämiseen ja valmistautuvat järjestelmän käyttöönottoon lukuvuoden 2008 - 2009 opiskelijavalinnoissa.

Yliopiston ylempien korkeakoulututkintojen tavoitteeseen sisältyy 45 tutkintoa Porissa.

## **Kansainvälistyminen**

Yliopistot tiivistävät ja lisäävät kansainvälistä yhteistyötä, liikkuvuutta ja verkostoitumista. Tavoitteena on, että suomalaiset yliopistot ovat kilpailukykyisiä yhteistyökumppaneita erityisesti Euroopan korkeakoulutus- ja tutkimusalueella. Yliopistot lisäävät yhteistyötä Venäjän kanssa ja vahvistavat suomalaista Venäjän-asiantuntemusta. Yliopistot osallistuvat valtakunnallisen Aasia-ohjelman toteuttamiseen. Yliopistot osallistuvat Suomen kehityspoliittisten tavoitteiden toteuttamiseen.

Yliopistot lisäävät englanninkielistä koulutustarjontaa erityisesti vahvuusaloillaan ja kiinnittävät erityistä huomiota opetukseen ja opetusmenetelmien laatuun. Ulkomaisia tutkinto-opiskelijoita rekrytoidaan pääasiassa maisteritason opintoihin sekä jatkokoulutukseen. Opintojen ohjausta kehitetään ulkomaisten opiskelijoiden erityistarpeet huomioon ottaen. Suomen/ruotsin kielen ja suomalaisen kulttuurin opetusta ulkomaisille tutkinto-opiskelijoille lisätään.

Yliopistot lisäävät kansainvälistä koulutustarjontaansa ottaen huomioon Unescon ja OECD:n hyväksymät suuntaviivat. Yliopistot kehittävät maisteri- ja tohtoritasolle yhteistutkinto-ohjelmia korkealaatuisten ulkomaisten yliopistojen kanssa.

Yliopistot kehittävät ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden rekrytointipolitiikkaa ja yhdenmukaistavat valintakäytäntöjä. Opetusministeriö selvittää yhdessä yliopistojen kanssa mahdollisuudet yliopistojen väliseen yhteistyöhön ulkomaisten opiskelijoiden valintakäytäntöjen keventämiseksi.

Turun kauppakorkeakoulu on aktiivinen toimija kauppatieteellisten yliopistojen verkostossa ja syventää yhteistyötään erityisesti pohjoismaisten sekä Venäjän ja Baltian yliopistojen, tutkimuslaitosten ja yhteistyöpartnereiden kanssa.

## **Yhteiskunnallinen vuorovaikutus**

Yliopistot vahvistavat yhteyksiään elinkeino- ja työelämään. Yliopistot tehostavat tutkimustulosten ja osaamisen liiketoiminnallista ja yhteiskunnallista hyödyntämistä sekä innovaatiopalveluja. Yliopistot vahvistavat yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen edellytyksiä.

Yliopistot verkostoituvat alueiden keskeisten toimijoiden kanssa. Yliopistojen aluetoiminnot kootaan riittävän laajoiksi kokonaisuuksiksi siten, että ne saavuttavat toiminnassaan korkean laadun ja vaikuttavuuden. Alueellisessa toiminnassa toteutetaan yhteisrahoitteista toimintamallia. Yliopistot selkeyttävät yhteistyötään ja työnjakoaan ammattikorkeakoulujen kanssa alueen tarpeet huomioon ottaen.

Yliopistot laativat elinikäisen oppimisen strategian ottaen huomioon tutkintokoulutuksen, avoimen yliopisto-opetuksen ja täydennyskoulutuksen tarjoamat mahdollisuudet. Avoimen yliopisto-opetuksen ja täydennyskoulutuksen laatua ja vaikuttavuutta parannetaan toimintamallia uudistamalla, laatujärjestelmää kehittämällä ja kokoamalla yhteen alueellista tarjontaa. Yliopistot lisäävät työelämässä olevien mahdollisuuksia suorittaa alempaan korkeakoulututkintoon kuuluvia opintoja.

Yliopisto osallistuu Lounais-Suomen innovaatioympäristön kehittämiseen tukeakseen innovaatioiden kaupallistamista ja teknologian hyödyntämistä.

Täydennyskoulutusta ja avoimia yliopisto-opintoja kehitetään tavoitteena korkeakoulujen yhteinen aluetta palveleva kokonaisuus.

## **HENKISTEN VOIMAVAROJEN HALLINTA JA KEHITTÄMINEN**

Yliopistot kehittävät työyhteisöään siten, että niiden kilpailukyky työnantajina, henkilöstön työkyky ja -tyytyväisyys ovat hyvällä tasolla. Yliopistot tehostavat johtamista ja hallintoa. Yliopistot tukevat henkilöstön urakehitystä ja opiskelijoiden hyvinvointia ja opiskelukyvyn kehittämistä. Tavoitteena on pysyväisluontoisten tehtävien hoitaminen vakinaisissa palvelussuhteissa. Tutkimukseen ja ammattiin liittyviin eettisiin kysymyksiin kiinnitetään erityistä huomiota.

Yliopistot edistävät tasa-arvoisen työ- ja tiedeyhteisön kehittymistä. Yliopistojen henkilöstöpolitiikan arvioinnin ja seurannan mahdollistamiseksi tilinpäätöksiin sisällytetään henkilöstötilinpäätös tai tätä vastaavat henkisten voimavarojen hallinnan tiedot.

Ulkomaisten opettajien rekrytointia tehostetaan turkulaisten yliopistojen yhteistyönä.

## **TOIMINNALLINEN TEHOKKUUS**

Yliopistot kehittävät toiminnallista tehokkuutta ja rakenteita vapauttaen voimavaroja yliopistojen ydintehtävien hoitamiseen. Erityistä huomiota kiinnitetään painoalojen vahvistamiseen, kansainvälistymiseen, uusien kasvualojen ja huippututkimuksen kehittämiseen.

Yliopistot kehittävät toimintaansa ja rakenteitaan ottaen huomioon opetusministeriön 8.3.2006 esittämät linjaukset korkeakoulujen rakenteellisen kehittämisen periaatteista. Vuoteen 2011 mennessä tuottavuusohjelman tavoitteena on yliopistoissa 1000 (harjoittelukouluissa 81) henkilötyövuoden väheneminen ja lisäksi yliopistoissa vastaavan suuruinen uudelleen kohdennus. Lähtökohtana henkilöstöjärjestelyille on yliopistojen rakenteellisen kehittämisen toimenpideohjelmat, joissa esitetyjä hankkeita ministeriö osin tukee hankerahoituksella. Pääosa järjestelyistä tapahtuu yliopiston omin voimavaroin.

Yliopistot laajentavat toimintansa rahoitus pohjaa hankkimalla suoran budjettirahoituksen lisäksi täydentävää rahoitusta. Täydentävän rahoituksen tulee tukea yliopistojen perustehtäviä ja niihin liittyviä tavoitteita. Yliopistojen kustannuslaskentaa kehitetään siten, että se mahdollistaa kokonaiskustannusmallin toteuttamisen.

Yliopiston varsinaista budjettirahoitusta täydentävän rahoituksen osuus on vähintään 30 prosenttia yliopiston kokonaisrahoituksesta.

Yliopiston liiketaloudellisen toiminnan tulotavoite vuonna 2007 on 1 400 000 € ja kannattavuustavoite 54 000 € (4 % tuloista). Yhteistoimintatutkimuksen tulotavoite on 4 500 000 €. Lahjoitusten arvioitu määrä on 500 000 € ja sponsoritulojen 10 000 €.

Yliopisto varautuu rakenteellisen kehittämisen toimenpiteissään valtioneuvoston 24.3.2006 tekemän kehyspäätöksen mukaiseen määrärahakehitykseen uudistaen rakenteitaan siten, että se samalla toteuttaa tuottavuusohjelman tavoitteita.

## MÄÄRÄLLISET TAVOITTEET

Alakohtaiset tavoitealueet

|                              | Tohtorit | Ylemmät<br>kk-tutk. | Joista<br>aineenop. |
|------------------------------|----------|---------------------|---------------------|
| Kauppateieteellinen koulutus | 13       | 275                 | 0                   |

Yliopistokohtaiset tavoitealueet

|  |     |
|--|-----|
| Alemmat korkeakoulututkinnot   | 150 |
| Perustutkinto-opiskelijoiden kansainvälinen opiskelijavaihto, lähtevät | 90  |
| Perustutkinto-opiskelijoiden kansainvälinen opiskelijavaihto, saapuvat | 90  |
| Ulkomaalaiset perustutkinto-opiskelijat                                | 50  |
| Ulkomaalaiset jatkotutkinto-opiskelijat                                | 20  |
| Avoimessa yliopistossa opiskelevat                                     | 150 |
| Avoimen yliopisto-opetuksen väylä                                      | 15  |

## VOIMAVARAT VUONNA 2007

### Toimintamenot

Tulossopimuksen 2007 - 2009 tavoitteiden saavuttamiseksi vuodelle 2007 yliopiston toimintamenomomentille (momentti 29.50.21) esitetään:

|                                 | Vuosi 2005          | Vuosi 2006          | Vuosi 2007          |
|---------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Perusrahoitus                   | 11 941 000 €        | 12 538 000 €        | <b>9 889 000 €</b>  |
| Hankerahoitus                   | 1 323 000 €         | 1 598 000 €         | <b>1 170 000 €</b>  |
| Tuloksellisuusraha              | 277 000 €           | 456 000 €           | <b>3 308 000 €</b>  |
| <b>Yhteensä</b>                 | <b>13 541 000 €</b> | <b>14 592 000 €</b> | <b>14 367 000 €</b> |
|                                 |                     |                     |                     |
| Edelliseltä vuodelta siirtyneet | 4 566 000 €         | 4 372 000 €         | <b>0 €</b>          |
| Lisätalousarviot                | 202 000 €           | 130 000 €           | <b>0 €</b>          |

### Perusrahoitus

Perusrahoitukseen sisältyy lisäyksenä 78 000 € 16.12.2004 tehdystä virka- ja työehtosopimuksesta seuraaviin palkankorotuksiin, 48 000 € VEL-eläkemaksun hoitokuluosuus ja 176 000 € uuteen palkkausjärjestelmään siirtymisen johdosta. Perusrahoitukseen sisältyy 110 000 € tutkijakoulujen palkkausmenoihin.

## Hankerahoitus

Alueellinen ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus 150 000 €

- 150 000 € Tulevaisuuden tutkimuksen kehittäminen (2007-2009)

Kansainvälistyminen 220 000 €

- 70 000 € Turun yliopistojen yhteisen Itämereen keskittyvän Eurooppa-opintokokonaisuuden ja maisteriohjelman suunnittelu (50 000€ 2008)
- 150 000 € Venäjä osaamisen vahvistaminen (2007-2009)

Liiketoimintaosaaminen ja yrittäjyys 700 000 €

- 70 000 € Englanninkielisen teknologiayrittäjyysopetuksen tuottaminen turkulaisille yliopistoille (50 000€ 2008)
- 50 000 € Hyvinvointialan liiketoimintaosaaminen (2007-2009)
- 80 000 € Porin yrittäjyysopinnot ja Academic Business Services (50 000€ 2008)
- 500 000 € Yrittäjyyden vahvistaminen ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden kehittäminen (350 000€ 2008-2009)

Opiskeluprosessien kehittäminen 50 000 €

- 50 000 € Tutkinnon kattava opinto- ja urasuunnittelu (2007-2009)

Rakenteellinen kehittäminen 50 000 €

- 50 000 € Henkilöstön virkarakenteen kehittäminen (2007-2009)

## TULOSSOPIMUKSEN SEURANTA JA RAPORTOINTI

Tässä sopimuksessa asetettujen tavoitteiden ja sopimuksen muuta toteutumista arvioidaan vuosittain tulosneuvottelujen yhteydessä. Rakenteellisen kehittämisen ja tuottavuushankkeiden toimenpiteitä, voimavarojen uudelleen kohdentamista ja henkilöstövaikutuksia seurataan vuosittaisen tilinpäätösraportoinnin yhteydessä. Opetusministeriö antaa tulosneuvottelujen suullisen palautteen lisäksi yliopistoille talousarvioasetuksen edellyttämän tilinpäätöskannanoton.

Yliopisto toimittaa annettuja määräaikoja noudattaen KOTA -tietokantaan pyydytetyt tiedot ja varautuu KOTA -tietokannan kehittämisen edellyttämiin muutoksiin omissa seuranta- ja raportointijärjestelmissään.

## Allekirjoittajat

---

Sakari Karjalainen

Ylijohtaja

---

Tapio Reponen

Rehtori

---

Markku Mattila

Johtaja

---

Tuula Lind

Hallintojohtaja

## Liitteet:

Liite1. Yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen rahoitus