

OPETUSMINISTERIÖN JA JOENSUUN YLIOPISTON VÄLINEN TULOSSOPIMUS KAUELLE 2007-2009 JA VOIMAVARAT VUODELLE 2007

TOIMINNALLISET TAVOITTEET

VAIKUTTAUVUUS JA LAADUNHALLINTA

Yliopistojen toiminnan tavoitteita ohjaavat yliopistolaki, valtioneuvoston hyväksymä koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelma sekä valtioneuvoston periaatepäätös julkisen tutkimusjärjestelmän kehittämisestä.

Yliopistojen tavoitteena on tutkimuksen, tutkijankoulutuksen, opetuksen ja taiteellisen toiminnan korkea laatu, jota tuetaan vahvistuvalla kansainvälisellä yhteistyöllä ja laatu järjestelmien kehittämisellä. Yliopistot vahvistavat toiminnallaan yhteiskunnan kestävästä taloudellisesta ja kulttuurista kehitystä, hyvinvointia sekä kansainvälistä kilpailukykyä.

Yliopistot uudistavat toimintojaan ja rakenteitaan tavoitteiden saavuttamiseksi ja tuottavuuden lisäämiseksi.

Joensuun yliopisto kehittää vahvoja osaamisalojaan monitieteisyyttä hyödyntäen. Yliopiston vahvat osaamisalat ovat 1) metsä ja ympäristö, 2) optiikka, uudet materiaalit ja informaatioteknologia, 3) raja ja Venäjä, 4) kasvatusta, kehitys ja koulutus.

Yliopisto selvittää rakenteellisen kehittämisen ja yhteistyön mahdollisuuksia Pohjois-Karjalan ammattikorkeakoulun, Mikkelin ammattikorkeakoulun ja Humanistisen ammattikorkeakoulun kanssa sekä kehittää yhteistyötään Itä-Suomen korkeakoulujen kanssa tavoitteena synergian saavuttaminen, päällekkäisten toimintojen vähentäminen ja vaikuttavuuden vahvistaminen.

Tutkimus, tutkijankoulutus ja taiteellinen toiminta

Yliopistojen tieteellisessä tutkimuksessa ja taiteellisessa toiminnassa korostetaan laatua, kansainvälistymistä ja vaikuttavuutta. Tavoitteena on parantaa tutkimuksen johtamista ja organisointia sekä lisätä yliopistojen kansainvälistä tutkimusrahoitusta ja osallistumista kansainvälisiin tutkimushankkeisiin.

Tieteellisten ja taiteellisten jatko-opintojen ensisijainen tavoite on tohtorintutkiminto. Yliopistot tehostavat tutkijankoulutusta siten, että väitelijöiden keski-ikä (mediaani) laskee 32 vuoteen sopimuskauden loppuun mennessä.

Tutkijakoulutuksen laatua, kansainvälistymistä, opiskelijavalintaa ja ohjausjärjestelyjä tehostetaan. Yliopistot vahvistavat tutkijanuran edellytyksiä ja tohtoreiden työelämävalmiuksia. Tutkijakouluihin rekrytoidaan aktiivisesti ulkomaisia opiskelijoita ja tutkijoita. Tavoitteena on, että vuonna 2009 tutkijakoulujen opiskelijoista 15 % on ulkomaalaisia.

Peruskoulutus

Opetuksen laatua ja opintojen suunnittelu-, ohjaus- ja seuranta järjestelmiä kehitetään niin, että opintojen läpäisy tehostuu ja tutkintojen suorittamisajat lyhenevät. Yliopistot huolehtivat tutkinnonuudistuksen laadukkaasta toteuttamisesta. Opiskelija- ja työelämäpalautejärjestelmiä kehitetään. Tutkinnonuudistuksen toteutus arvioidaan valtakunnallisesti vuonna 2009.

Yliopistot kehittävät opiskelijavalintoja siten, että tulossopimuskauden loppuun mennessä vähintään 50 prosenttia uusista opiskelijoista on samana vuonna tai edellisenä syksynä toisen asteen koulutuksen päättäneitä. Valintayksikköjen määrää vähennetään ja valinnoissa hyödynnetään entistä laajemmin lukion päättötodistusta ja ylioppilastutkimintoa. Yliopistot osallistuvat valtakunnallisen yhteishaku järjestelmän kehittämiseen ja valmistautuvat järjestelmän käyttöönottoon lukuvuoden 2008 - 2009 opiskelijavalinnoissa.

Yliopisto käyttää hakijatilinpäättöä, opiskelun tilinpäättöä ja työllisyys selvitystä opintojen ja opiskelun kehittämiseksi ja laadunvarmistuksessa.

Lappeenrannan teknillisen yliopiston kauppatieteellisen alan ylempien korkeakoulututkintojen tavoitteeseen sisältyy 25 Joensuun yliopiston yhteistyötutkintoa.

Kansainvälistyminen

Yliopistot tiivistävät ja lisäävät kansainvälistä yhteistyötä, liikkuvuutta ja verkostoitumista. Tavoitteena on, että suomalaiset yliopistot ovat kilpailukykyisiä yhteistyökumppaneita erityisesti Euroopan korkeakoulutus- ja tutkimusalueella. Yliopistot lisäävät yhteistyötä Venäjän kanssa ja vahvistavat suomalaista Venäjän-asiantuntemusta. Yliopistot osallistuvat valtakunnallisen Aasia-ohjelman toteuttamiseen. Yliopistot osallistuvat Suomen kehityspoliittisten tavoitteiden toteuttamiseen.

Yliopistot lisäävät englanninkielistä koulutustarjontaa erityisesti vahvuusaloillaan ja kiinnittävät erityistä huomiota opetukseen ja opetusmenetelmien laatuun. Ulkomaisia tutkinto-opiskelijoita rekrytoidaan pääasiassa maisteritason opintoihin sekä jatkokoulutukseen. Opintojen ohjausta kehitetään ulkomaisten opiskelijoiden erityistarpeet huomioon ottaen. Suomen/ruotsin kielen ja suomalaisen kulttuurin opetusta ulkomaisille tutkinto-opiskelijoille lisätään.

Yliopistot lisäävät kansainvälistä koulutustarjontaansa ottaen huomioon Unescon ja OECD:n hyväksymät suuntaviivat. Yliopistot kehittävät maisteri- ja tohtoritasolle yhteistutkinto-ohjelmia korkealaatuisten ulkomaisten yliopistojen kanssa.

Yliopistot kehittävät ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden rekrytointipolitiikkaa ja yhdenmukaistavat valintakäytäntöjä. Opetusministeriö selvittää yhdessä yliopistojen kanssa mahdollisuudet yliopistojen väliseen yhteistyöhön ulkomaisten opiskelijoiden valintakäytäntöjen keventämiseksi.

Yliopiston opettaja- ja opiskelijavaihdon painopisteinä ovat tutkijavaihto ja pitkäkestoiset rekrytoinnit, joilla tuetaan korkeatasoisten osaamiskeskittymien syntymistä.

Venäjä-yhteistyötä kehitetään opetusministeriön Venäjä-strategiaan pohjautuvassa Finnish-Russian Cross-Border University-hankeessa (CBU).

Yhteiskunnallinen vuorovaikutus

Yliopistot vahvistavat yhteyksiään elinkeino- ja työelämään. Yliopistot tehostavat tutkimustulosten ja osaamisen liiketoiminnallista ja yhteiskunnallista hyödyntämistä sekä innovaatiopalveluja. Yliopistot vahvistavat yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen edellytyksiä.

Yliopistot verkostoituvat alueiden keskeisten toimijoiden kanssa. Yliopistojen aluetoiminnot kootaan riittävän laajoiksi kokonaisuuksiksi siten, että ne saavuttavat toiminnassaan korkean laadun ja vaikuttavuuden. Alueellisessa toiminnassa toteutetaan yhteisrahoitteista toimintamallia. Yliopistot selkeyttävät yhteistyötään ja työnjakoaan ammattikorkeakoulujen kanssa alueen tarpeet huomioon ottaen.

Yliopistot laativat elinikäisen oppimisen strategian ottaen huomioon tutkintokoulutuksen, avoimen yliopisto-opetuksen ja täydennyskoulutuksen tarjoamat mahdollisuudet. Avoimen yliopisto-opetuksen ja täydennyskoulutuksen laatua ja vaikuttavuutta parannetaan toimintamallia uudistamalla, laatujärjestelmää kehittämällä ja kokoamalla yhteen alueellista tarjontaa. Yliopistot lisäävät työelämässä olevien mahdollisuuksia suorittaa alempaan korkeakoulututkintoon kuuluvia opintoja.

Yliopisto vahvistaa Joensuuhun muodostunutta metsä- ja ympäristöosaamista yhteistyössä sektoritutkimuslaitosten ja elinkeinoelämän kanssa tavoitteena luoda kansainvälisesti merkittävä tutkimus- ja osaamiskeskittymä.

Joensuun Tiedepuistoa hyödynnetään vuorovaikutteisessa koulutus-, tutkimus- ja kehittämistoiminnassa eri toimijoiden kanssa. Savonlinnan kampus ja Innovaatiokeskus Oy edistävät tutkimustiedon siirtämistä alueiden yritysten palvelukseen.

Yliopisto lisää yhteiskunnallista vaikuttavuuttaan ja vuorovaikutusta itäisessä Suomessa sekä yhteistyötään Luoteis-Venäjän alueella. Yliopisto laatii alueellisen vaikuttavuuden strategian seuraavaa rakennerahastokautta varten.

Avoimen yliopiston ja täydennyskoulutuksen alueellisia palveluja parannetaan tiivistämällä yliopiston, ammattikorkeakoulujen ja alueen muiden aikuisoppilaitosten yhteistyötä.

Harjoittelukoulut

Harjoittelukoulut huolehtivat opetuksensa ja ohjatun harjoittelun korkeasta tasosta läheisessä vuorovaikutuksessa yliopiston kanssa. Opettajankoulutuksen määrällisten muutosten vaikutukset harjoittelutarpeeseen ja koulujen toiminnan laajuuteen arvioidaan. Yliopistot ja harjoittelukoulut varautuvat toiminnan volyymin muutoksiin. Harjoittelukoulut kehittävät monipuolista ohjattua harjoittelua yhteistyössä harjoittelukoulujen sijaintikuntien koulutoimen ja muiden alan toimijoiden kanssa.

Savonlinnan normaalikoulun toiminta organisoidaan uudelleen kustannusneutraalisti niin, että se tulee kattamaan myös vuosiluokat 7-9.

HENKISTEN VOIMAVAROJEN HALLINTA JA KEHITTÄMINEN

Yliopistot kehittävät työyhteisöään siten, että niiden kilpailukyky työnantajina, henkilöstön työkyky ja -tyytyväisyys ovat hyvällä tasolla. Yliopistot tehostavat johtamista ja hallintoa. Yliopistot tukevat henkilöstön urakehitystä ja opiskelijoiden hyvinvointia ja opiskelukyvyyn kehittämistä. Tavoitteena on pysyväisluontoisten tehtävien hoitaminen vakinaisissa palvelussuhteissa. Tutkimukseen ja ammattiin liittyviin eettisiin kysymyksiin kiinnitetään erityistä huomiota.

Yliopistot edistävät tasa-arvoisen työ- ja tiedeyhteisön kehittymistä. Yliopistojen henkilöstöpolitiikan arvioinnin ja seurannan mahdollistamiseksi tilinpäätöksiin sisällytetään henkilöstötilinpäätös tai tätä vastaavat henkisten voimavarojen hallinnan tiedot.

TOIMINNALLINEN TEHOKKUUS

Yliopistot kehittävät toiminnallista tehokkuutta ja rakenteita vapauttaen voimavaroja yliopistojen ydintehtävien hoitamiseen. Erityistä huomiota kiinnitetään painoalojen vahvistamiseen, kansainvälistymiseen, uusien kasvualojen ja huippututkimuksen kehittämiseen.

Yliopistot kehittävät toimintaansa ja rakenteitaan ottaen huomioon opetusministeriön 8.3.2006 esittämät linjaukset korkeakoulujen rakenteellisen kehittämisen periaatteista. Vuoteen 2011 mennessä tuottavuusohjelman tavoitteena on yliopistoissa 1000 (harjoittelukouluissa 81) henkilötövuoden väheneminen ja lisäksi yliopistoissa vastaavan suuruinen uudelleen kohdennus. Lähtökohtana henkilöstöjärjestelyille on yliopistojen rakenteellisen kehittämisen toimenpideohjelmat, joissa esitettyjä hankkeita ministeriö osin tukee hankerahoituksella. Pääosa järjestelyistä tapahtuu yliopiston omin voimavaroin.

Yliopistot laajentavat toimintansa rahoituspohjaa hankkimalla suoran budjettirahoituksen lisäksi täydentävää rahoitusta. Täydentävän rahoituksen tulee tukea yliopistojen perustehtäviä ja niihin liittyviä tavoitteita. Yliopistojen kustannuslaskentaa kehitetään siten, että se mahdollistaa kokonaiskustannusmallin toteuttamisen.

Yliopisto uudistaa hallintorakenteensa pääsääntöisesti kaksiportaiseksi. Hallinnon uudelleenorganisoinnilla vapautetaan tutkijoiden ja opettajien työpanosta ydintehtäviin. Strategista henkilöstösuunnittelua käytetään voimavarojen siirtämisessä tukipalveluista tutkimukseen ja resurssien uudelleenkohdentamiseen.

Yliopiston varsinaista budjettirahoitusta täydentävän rahoituksen osuus on vähintään 25 prosenttia yliopiston kokonaisrahoituksesta.

Yliopiston liiketaloudellisen toiminnan tulotavoite vuonna 2007 on 2 700 000 € ja kannattavuustavoite 135 000 € (5 % tuloista). Yhteistoimintatutkimuksen tulotavoite on 4 500 000 €. Lahjoitusten arvioitu määrä on 100 000 €.

Harjoittelukoulujen nettoutettavia tuloja arvioidaan vuonna 2007 kertyvän 270 000 €, josta 160 000 € liiketaloudellisesta toiminnasta ja 110 000 € yhteisrahoitteisesta toiminnasta.

Yliopisto varautuu rakenteellisen kehittämisen toimenpiteissään valtioneuvoston 24.3.2006 tekemän kehyspäätöksen mukaiseen määrärahakehitykseen uudistaen rakenteitaan siten, että se samalla toteuttaa tuottavuusohjelman tavoitteita.

MÄÄRÄLLISET TAVOITTEET

Alakohtaiset tavoitealueet

	Tohtorit	Ylemmät kk-tutk.	Joista aineenop.
Teologinen koulutus	2	50	10
Humanistinen koulutus	9	160	75
Kasvatustieteellinen koulutus	10	255	45
Yhteiskuntatieteellinen koulutus	7	105	16
Psykologian koulutus	2	18	2
Luonnontieteellinen koulutus	27	150	70
Maatalous-metsätieteellinen koulutus	12	45	0
Yhteensä	69	783	218

Yliopistokohtaiset tavoitealueet

Alemmat korkeakoulututkinnot	850
Perustutkinto-opiskelijoiden kansainvälinen opiskelijavaihto, lähtevät	260
Perustutkinto-opiskelijoiden kansainvälinen opiskelijavaihto, saapuvat	280
Ulkomaalaiset perustutkinto-opiskelijat	350
Ulkomaalaiset jatkotutkinto-opiskelijat	70
Avoimessa yliopistossa opiskelevat	1 300
Avoimen yliopisto-opetuksen väylä	149
Harjoittelukoulujen ohjatun opetusharjoittelun määrä	6 000

VOIMAVARAT VUONNA 2007

Toimintamenot

Tulossopimuksen 2007 - 2009 tavoitteiden saavuttamiseksi vuodelle 2007 yliopiston toimintamenomomentille (momentti 29.50.21) esitetään:

	Vuosi 2005	Vuosi 2006	Vuosi 2007
Perusrahoitus	51 914 000 €	53 224 000 €	40 857 000 €
Hankerahoitus	3 687 000 €	4 185 000 €	4 315 000 €
Tuloksellisuusraha	807 000 €	808 000 €	12 134 000 €
Yhteensä	56 408 000 €	58 217 000 €	57 306 000 €
Edelliseltä vuodelta siirtyneet	9 431 000 €	10 901 000 €	0 €
Lisätalousarviot	816 000 €	434 000 €	0 €

Perusrahoitus

Perusrahoitukseen sisältyy lisäyksenä 315 000 € 16.12.2004 tehdystä virka- ja työehtosopimuksesta seuraaviin palkankorotuksiin, 206 000 € VEL-eläkemaksun hoitokuluosuus ja 530 000 € uuteen palkkausjärjestelmään siirtymisen johdosta. Perusrahoitukseen sisältyy 3 460 000 € tutkijakoulujen palkkausmenoihin.

Hankerahoitus

Alueellinen ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus 50 000 €

- 50 000 € Korkeakoulujen alueellista vaikuttavuutta tukevien palvelujen yhtenäistäminen, erityisesti aikuiskoulutus sekä opintojen ohjauspalvelut (2007-2008)

Kansainvälistyminen 710 000 €

- 300 000 € Finnish-Russian Cross-Border University
- 100 000 € International Partnership for Forestry Education (IPFE) (2007-2009)
- 80 000 € Islam and the West: An International Master's Degree Programme in Cultural Diversity (2007-2009)
- 150 000 € Raja ja Venäjä -painoalan kehittämisohjelma (2007-2009)
- 80 000 € Väritieteen kehittäminen kansainvälisenä yhteistyönä (2007-2009)

Laadunvarmistus 50 000 €

- 50 000 € Kemian laitoksen opetuksen ja tutkimuksen laadunvarmistusjärjestelmä

Liiketoimintaosaaminen ja yrittäjyys 60 000 €

- 60 000 € Yrittäjyyden yliopisto (2007-2008)

Nano-ohjelma 800 000 €

- 500 000 € Elektronisädekirjoittimen hankinta
- 300 000 € Optoelektroniikan yhteistyöverkosto (TTY, OY, JoY) (2007-2009)

Opettajienkoulutus 640 000 €

- 100 000 € Aikuisohjauksen koulutuksen kehittäminen (2007-2009)
- 30 000 € Didaktisen matematiikan kelpoisuusopinnot luokanopettajille (yhteensä 60 osallistujalle) (60 000€ 2008-2009)
- 35 000 € Englannin kielen opettajankoulutuksen tehostaminen ja laajentaminen (yhteensä 50 osallistujalle) (75 000€ 2008-2009)
- 130 000 € Erilliset erityislastentarhanopettajan opinnot (2007-2009)
- 145 000 € Erilliset erityisopettajan opinnot (2007-2009)
- 200 000 € Opinto-ohjaajakoulutuksen laajennusohjelman jatko (2007-2009)

Opiskeluprosessien kehittäminen 155 000 €

- 55 000 € Avoimen yliopiston kehittäminen (2007-2009)
- 100 000 € W5W - 2 (2007-2009)

Rakenteellinen kehittäminen 1 400 000 €

- 30 000 € Henkilöstön virkarakenteen kehittäminen (2007-2009)
- 250 000 € Matkailualan tutkimuksen ja korkeakouluverkoston kehittäminen (2007-2009)
- 320 000 € Matkailualan verkostoyliopisto (270 000€ 2008, 220 000€ 2009)
- 150 000 € PALKE-pilotointi
- 500 000 € Rakenteellisen kehittämisen sopeuttamisohjelma
- 150 000 € Tutkimusympäristöjen kehittäminen

Tietoyhteiskunta 300 000 €

- 100 000 € Joensuun seudun tietojenkäsittelyn korkeakouluopetuksen yhteinen opiskeluympäristö (2007-2009)
- 100 000 € Opinnäytetöiden virtuaalisen ohjausympäristön kehittäminen (50 000€ 2008)
- 100 000 € Yliopistojen tietoarkkitehtuurin yhtenäistäminen (2007-2009)

Varustaminen 150 000 €

- 150 000 € Aurora II:n varustaminen

HARJOITTELUKOULUT

Tulossopimuksen 2007 - 2009 tavoitteiden saavuttamiseksi vuodelle 2007 harjoittelukoulun toimintamomentille (momentti 29.50.24) esitetään:

	Vuosi 2005	Vuosi 2006	Vuosi 2007
Perusrahoitus	10 322 000 €	10 779 000 €	10 846 000 €
Hankerahoitus	247 000 €	311 000 €	0 €
Tuloksellisuusraha	0 €	0 €	13 000 €
Yhteensä	10 569 000 €	11 090 000 €	10 859 000 €
Edelliseltä vuodelta siirtyneet	1 435 000 €	1 243 000 €	0 €
Lisätalousarviot	140 000 €	4 000 €	0 €

Perusrahoitus

Perusrahoitukseen sisältyy lisäyksenä 68 000 € 16.12.2004 tehdystä virka- ja työehtosopimuksesta seuraaviin palkankorotuksiin ja 37 000 € uuteen palkkausjärjestelmään siirtymisen johdosta.

TULOSSOPIMUKSEN SEURANTA JA RAPORTOINTI

Tässä sopimuksessa asetettujen tavoitteiden ja sopimuksen muuta toteutumista arvioidaan vuosittain tulosneuvottelujen yhteydessä. Rakenteellisen kehittämisen ja tuottavuushankkeiden toimenpiteitä, voimavarojen uudelleen kohdentamista ja henkilöstövaikutuksia seurataan vuosittaisen tilinpäätösraportoinnin yhteydessä. Opetusministeriö antaa tulosneuvottelujen suullisen palautteen lisäksi yliopistoille talousarvioasetuksen edellyttämän tilinpäätöskannanoton.

Yliopisto toimittaa annettuja määräaikoja noudattaen KOTA -tietokantaan pyydyt tiedot ja varautuu KOTA -tietokannan kehittämisen edellyttämiin muutoksiin omissa seuranta- ja raportointijärjestelmissään.

Allekirjoittajat

Sakari Karjalainen
Ylijohtaja

Perttu Vartiainen
Rehtori

Markku Mattila
Johtaja

Petri Lintunen
Hallintojohtaja

Liitteet:

Liite 1. Yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen rahoitus

