

# **UUDISTUNUT ALUEHALLINTO JA TYÖELÄMÄN KEHITTÄMIS- JA PALVELUTEHTÄVÄ -SEMINAARI**

**Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävän merkitys  
yrityksille**

**Hotel Arthur 30.3.2010**

**Suomen Yrittäjät**

**johtaja Martti Pallari**

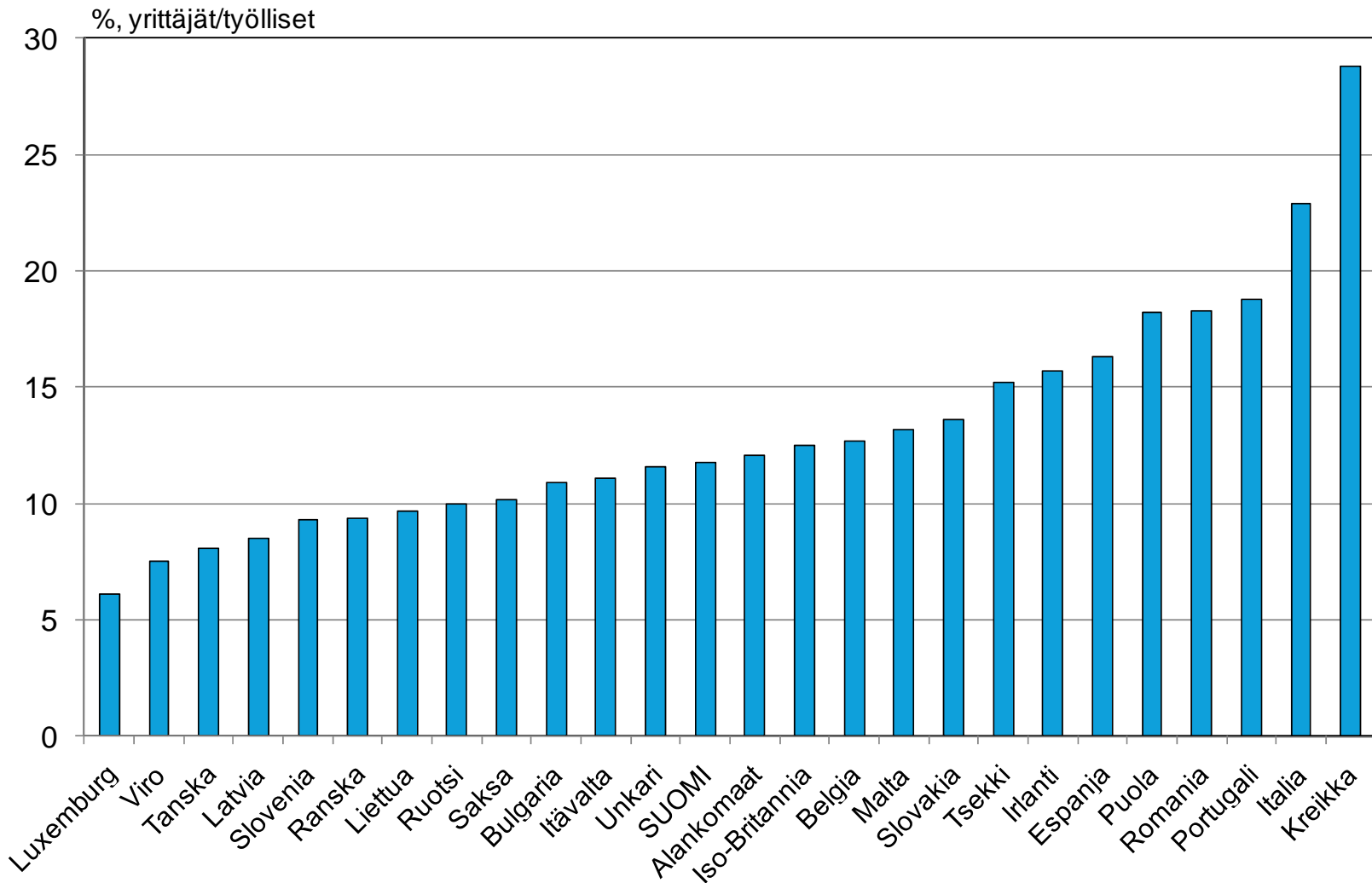
## Yrittäjyyden merkitys

Yritystoiminnan merkitys kansantaloudelle on korvaamaton. Yli 80 % Suomen bruttokansantuotteesta tulee yritystoiminnasta. Kolme neljästä uudesta työpaikasta syntyy pk-sektorille. Suurin osa uusista innovaatioista tehdään yrityksissä.

Suomessa kuitenkin noin 50 % yrittäjistä on yli 50-vuotiaita. Kymmeniätuhansia yrittäjiä jää eläkkeelle nyt ja lähivuosina. Taantuma vähentää yrittäjyysaktiivisuutta ja samalla heikentää työllisyysastetta.

Uusien yritysten syntyminen (myös sukupolvenvaihdokset) on keskeistä hyvinvointiyhteiskunnan ylläpitämiseksi. Lähivuodet ovat kriittisiä.

# Yrittäjyysaste 2008



Lähde: Eurostat ja Tilastokeskus

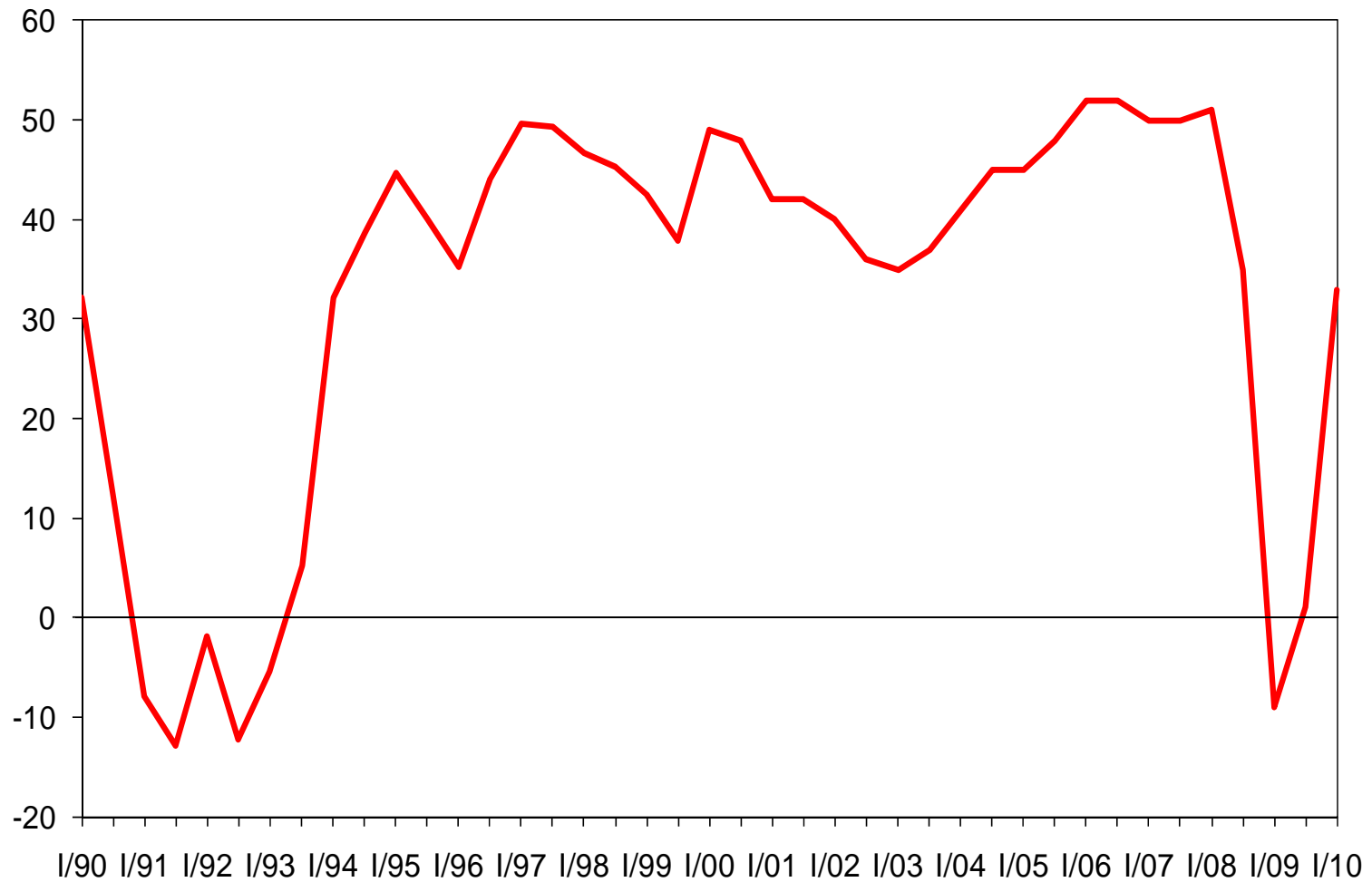
## Keskiarvoyrittäjä 2008 – 2009

- 46-vuotias opistotason koulutuksen saanut mies
- Ennen yrittäjäksi ryhtymistä tehnyt useita vuosia palkkatyötä
- Palvelualan yrittäjä (liike-elämän palvelut tai kauppa)
- Toimii osakeyhtiömuodossa
- Omavaraisuusaste yli 40 % ja kokonaispääoman tuotto yli 9 %
- Työllistää itsensä lisäksi 2-3 henkilöä
- Yrittäjä tekee 20 % pidempää työpäivää kuin palkansaaja
- Yrittäjän perheessä asuu 2,7 henkeä (palkansaajaperhe 2,4 henk.)
- Tärkeitä asioita turvallisuus, toimeentulo, perhe ja vapaus
- Käteenjäävä tulo 35 % korkeampi kuin palkansaajalla
- Yrittäjä on keskimääräistä kansalaista vauraampi
- Kuluttaa keskimääräistä enemmän asumiseen, liikenteeseen ja terveyteen sekä vähemmän kulttuuriin, vapaa-aikaan ja ravintoloihin

## Pk-yritysbarometri 10.3.2010

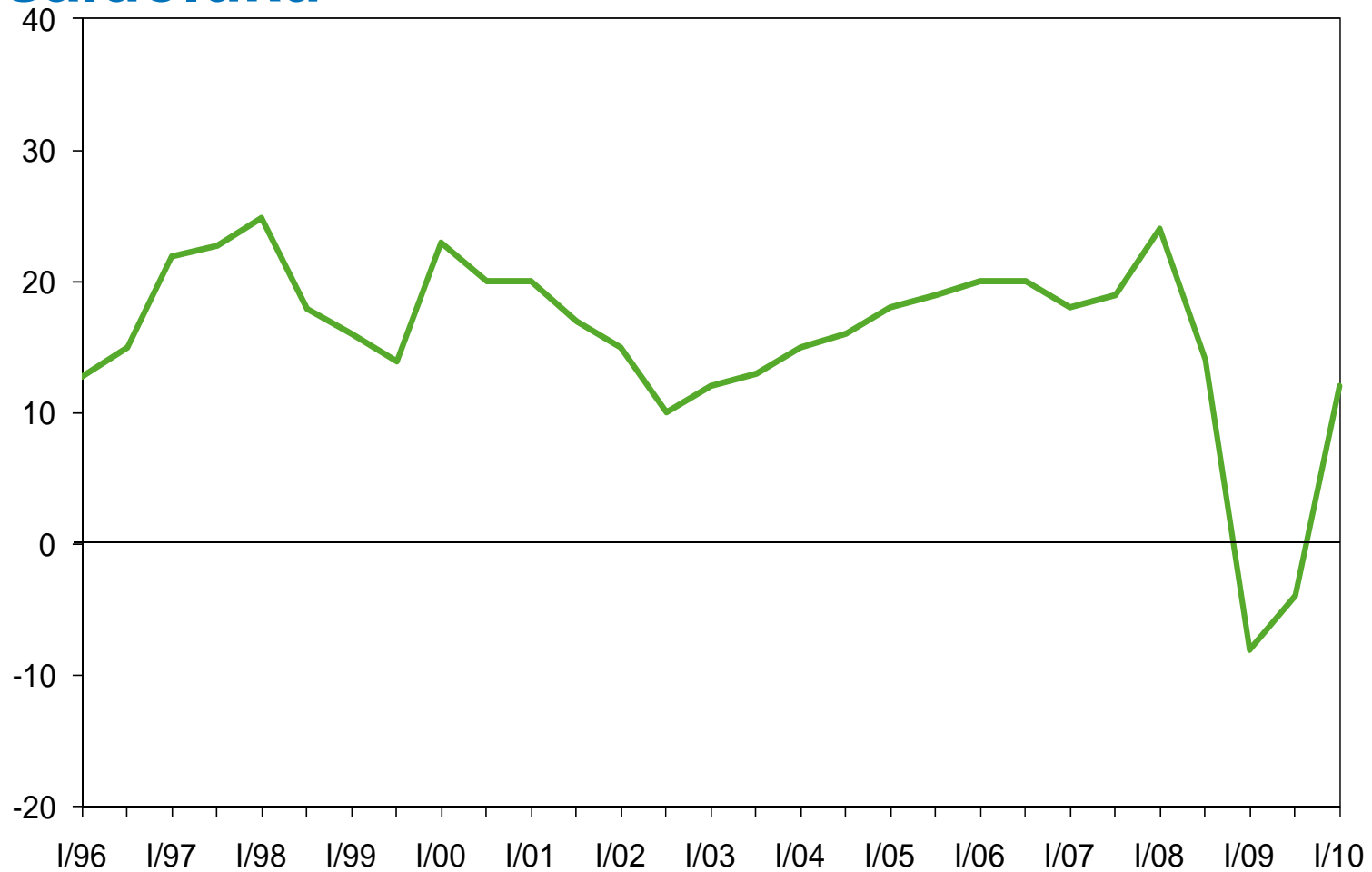
Aineiston rakenne			
		n =	%
PÄÄTOIMIALA	Teollisuus	625	16
	Rakentaminen	564	14
	Kauppa	821	21
	Palvelut	1890	48
HENKILÖKUNNAN MÄÄRÄ	Alle 5 henkilöä	1925	50
	5 - 9 henkilöä	776	20
	10 - 19 henkilöä	549	14
	20 - 49 henkilöä	414	11
	50 + henkilöä	219	6
YRITYKSEN PERUSTAMISVUOSI	2005 -	805	21
	2000 - 2004	594	15
	1990 - 1999	1217	31
	-1989	1274	33
YRITYKSEN KASVUHAKUISUUS	Voimakkaasti kasvuhakuinen	402	10
	Kasvaa mahdollisuuksien mukaan	1607	42
	Pyrkii säilyttämään asemansa	1283	33
	Ei kasvutavoitteita	533	14
	Toiminta loppuu seuraavan vuoden aikana	46	1
YHTEENSÄ		3900	100

## Liikevaihdon muutosodotukset, saldoluku



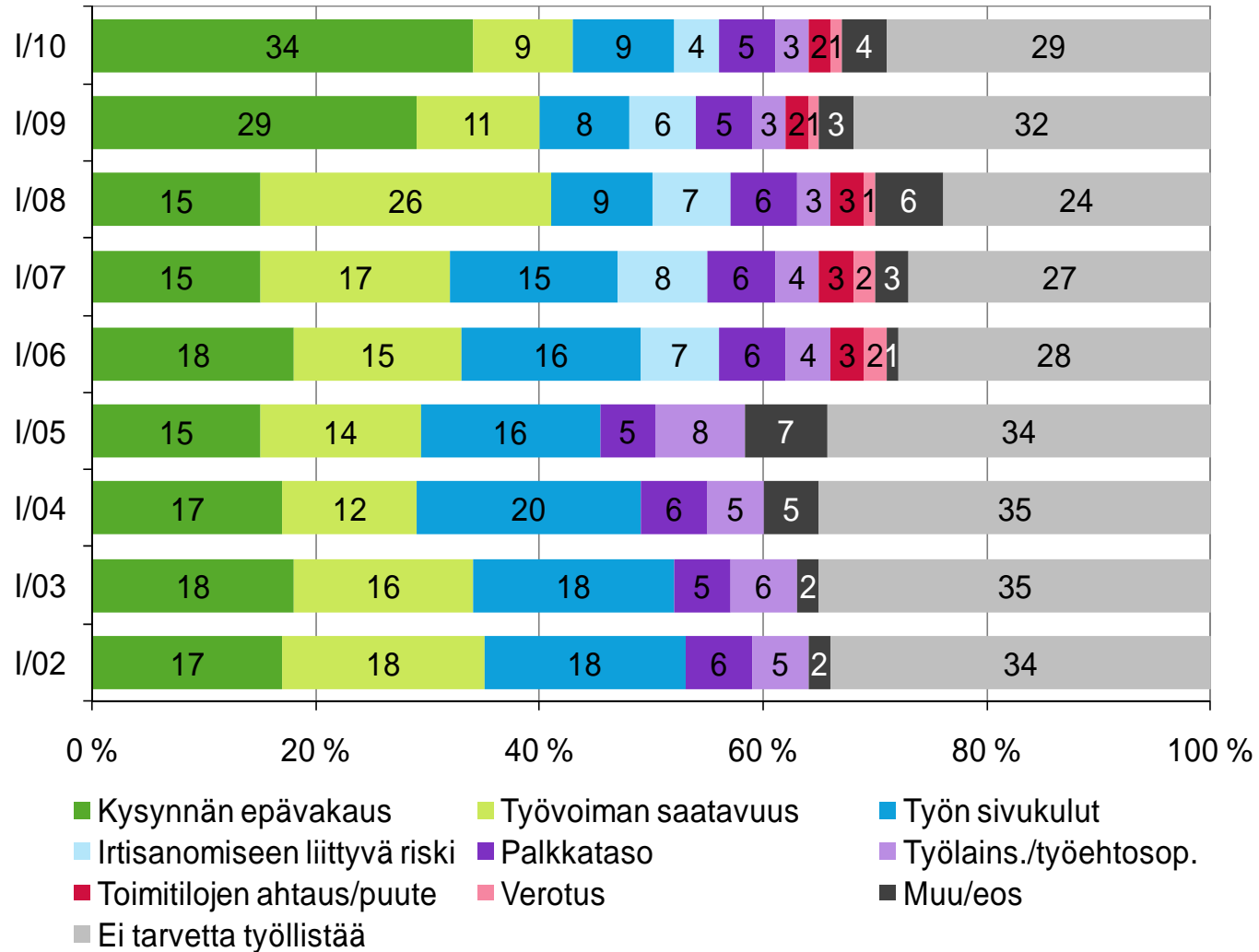
Lähde: Pk-yrittäjäbarometri, kevät 2010

## Odotukset henkilökunnan määrästä, saldoluku



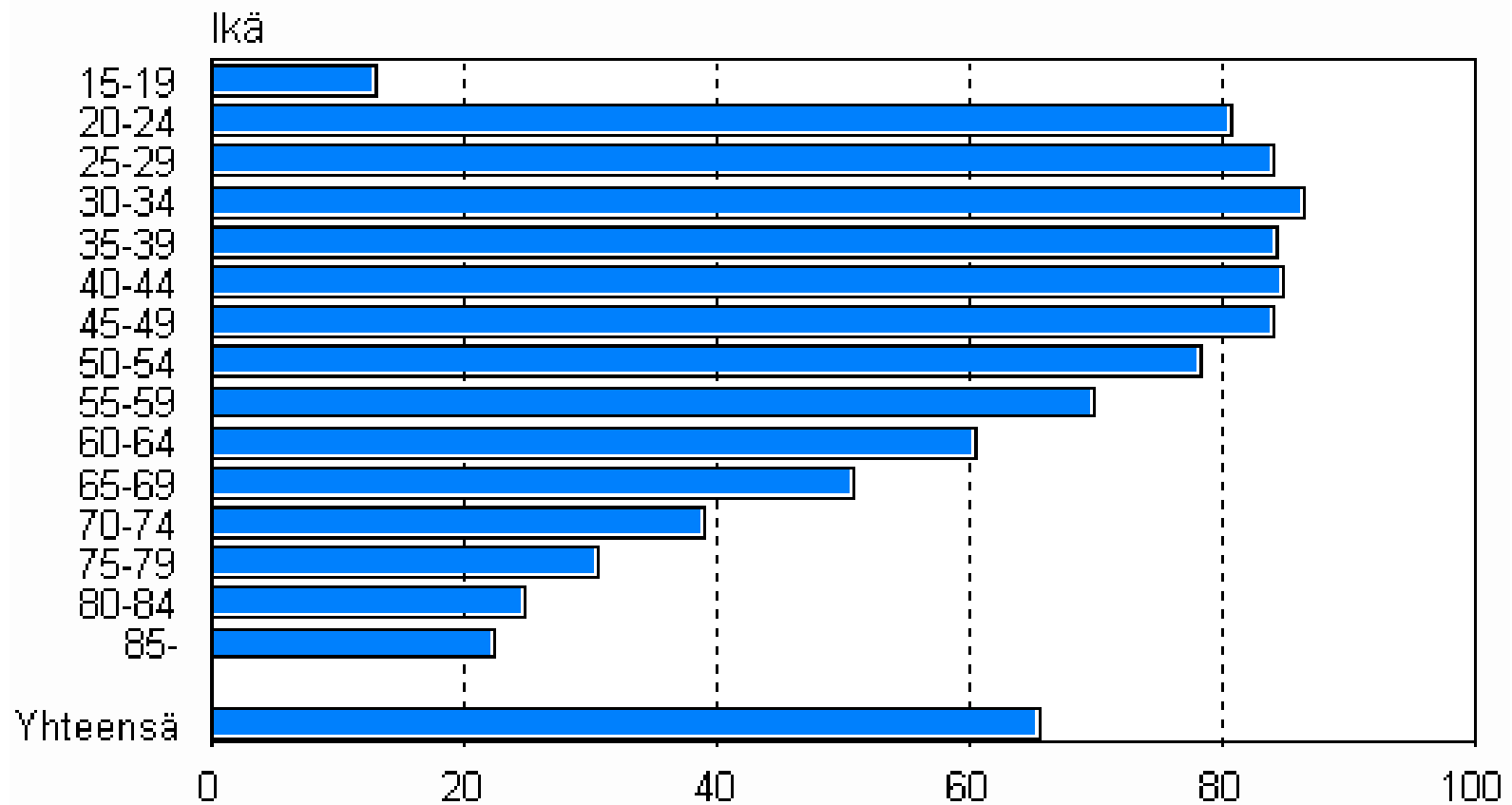
Lähde: Pk-yritysbarometri, kevät 2010

## Työllistämisen pahin este, % yrityksistä



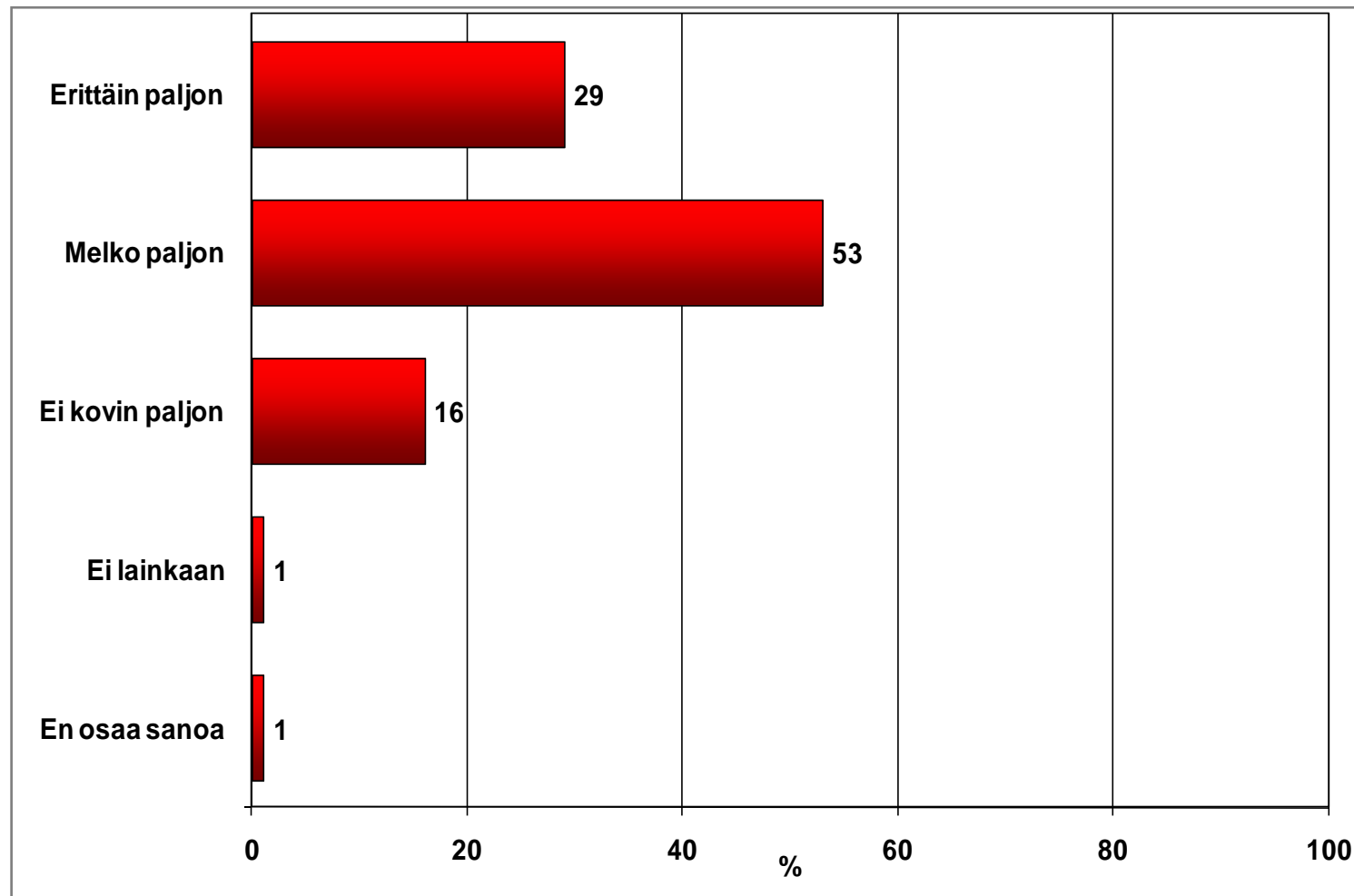
Lähde: Pk-yritysbarometri, kevät 2010

## Perusasteen jälkeisen tutkinnon suorittaneen väestön osuudet ikäryhmittäin 2008

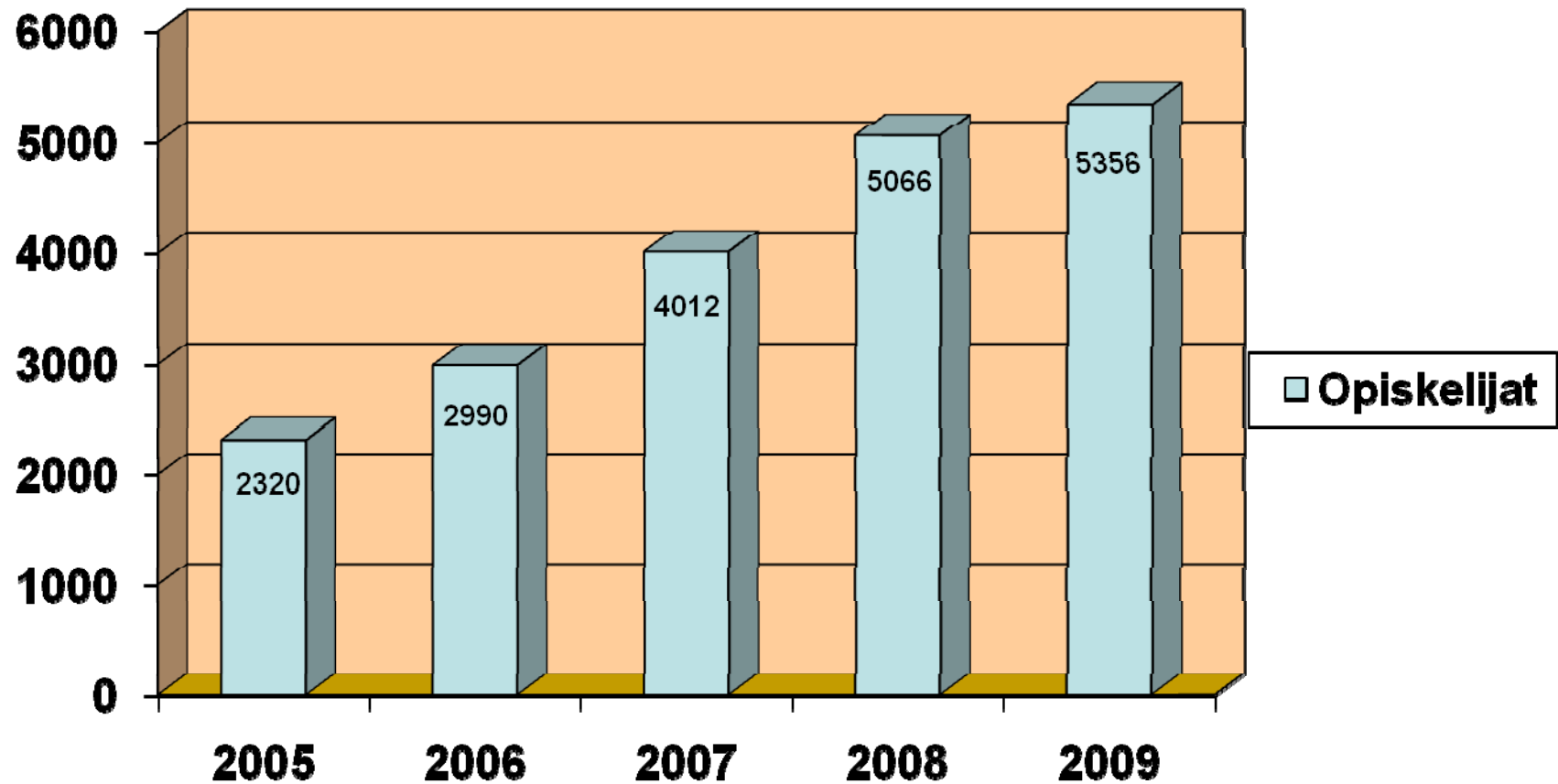


Lähde: Tilastokeskus, koulutustilastot

## Kuinka paljon tutkinnon suorittamisesta oli sinulle hyötyä? (n=495)



## Yrittäjän oppisopimuskoulutuksen opiskelijamäärät v. 2005 - 2009



## TYKE –hankkeet Suomen Yrittäjien näkökulmasta

- Vuosina 2006 – 2009 tuettu lähes 350 hanketta, joissa on ollut mukana 900 tyke-tehtävän saanutta organisaatiota.
- Hankkeissa on löydetty konkreettisia ja pysyviä toimintamalleja pienyritysten kehittämistarpeiden ratkaisemiseksi.
- Yli 80 % hankkeista on kohdistunut pienyrityksiin. Yrittäjät ovat olleet myös mukana hankkeiden suunnittelussa.
- Teemat ovat vaihtelevia aina maahanmuuttajien työelämätaitojen kehittämisestä yksittäisen toimialan erityistarpeisiin. Myös taantumaan on reagoitu nopeilla kehittämistoimilla.
- Hankkeet ovat kohdistuneet alueellisesti, valtakunnallisesti tai toimialakohtaisesti. Ne ovat painottuneet Etelä- ja Länsi-Suomeen.
- Työelämätahot ovat olleet mukana Oph:n johtamassa valtakunnallisessa tyke -koordinaatiossa. Tämä on monipuolistanut hankkeita, vähentänyt päällekkäisyyttä, lisännyt laatua ja helpottanut arviointia.

## Kehittämisen- ja palvelutehtävä yritysten näkökulmasta

- Ammatillisesta aikuiskoulutuksesta annetun lain (631/98) 14. pykälään oli sisällytetty lausuma ammatilliseen lisäkoulutukseen liittyvästä palvelu- ja kehittämistoiminnasta.
- Tämän pykälän valtuuttamana aikuisoppilaitokset olivat jo vuosien ajan tarjonneet perinteisten koulutuspalvelujen rinnalla työelämän kehittämispalveluja. Yritykset olivat yksi palvelutarjonnan kohde.
- Vuoden 2006 alusta lukien ko. lakia haluttiin selkeyttää. Sen 1. pykälään kirjattiin, että kyseisellä kehittämis- ja palvelutoiminnalla ”tarkoitetaan yrityksille ja julkisyhteisöille, erityisesti pienyrityksille, tarjottavia osaamisen kehittämispalveluja”.

- Merkittävää oli se, että kehittämis- ja palvelutoiminta suuntautuisi erityisesti pienyrityksiin. Lain perusteluissa todetaan aivan oikein, että pienyrityksillä on yleensä suuria yrityksiä vähemmän ammattitaitoa henkilöstön kehittämisessä, ja että pienten yritysten työntekijät osallistuvat vähäisesti koulutukseen.
- Jo silloin lainmuutosta perusteltiin ikäluokkien pienenemisellä ja pyrkimyksellä työurien pidentämiseen!
- Lain perusteluissa todettiin lisäksi, että aikuiskoulutusta tuli voida seurata, arvioida ja kehittää kokonaisuutena sekä tarkastella myös erillään nuorten koulutuksesta.
- Kuten edellä todettiin, työelämän kehittämis- ja palvelutehtävähankkeita on käynnistynyt runsaasti. Tavoiteltavaa on, että hankkeiden toteutuksen myötä syntyneet uudet toimintamallit ja parhaat käytännöt saadaan tehokkaasti käytäntöön.

- Siirryttäessä ELYjen aikakauteen pienyritysten näkökulmasta on tärkeätä, että tulevat hankkeet kohdistetaan jatkossakin pienyrityksiin. Valtakunnallinen seurantaryhmä tarvittaneen!
- On myös tärkeätä, että ne ammatillisen lisäkoulutuksen järjestäjät, jotka ovat saaneet järjestämisluvan myös työelämän kehittämis- ja palvelutehtäviin, vahvistavat ja monipuolistavat jatkuvasti toimintojaan.
- Olisi myös hyödyllistä, jos ammatilliset aikuisoppilaitokset perinteisen palvelutoiminnan tuotteistamisen rinnalla kehittäisivät valmiuksiaan vastata nopeastikin pienyritysten palvelutarpeisiin. Päivystysklinikka pienyrityksiä varten?!