

# Uudistunut aluehallinto/ELYt

TEM/Työllisyys- ja yrittäjyysosasto  
Työmarkkinaneuvos Teija Felt



TYÖ- JA ELINHEINOMINISTERIÖ  
ARBETS- OCH NÄRINGSMINISTERIET  
MINISTRY OF EMPLOYMENT AND THE ECONOMY

# Työmarkkinoiden kohtaanto ja työvoiman saatavuus (TOKI-ryhmä)/TYÖ

- Pk-yritysten ja henkilöasiakkaiden osaamisen kehittäminen
  - Elinikäinen oppiminen ja –ohjaus
  - Työvoimapoliittinen aikuiskoulutus, yhteishankintakoulutukset
  - Kehittämispalvelut pk-yrityksille, pk-yritysten kansainvälistymisen edistäminen
  - Urasuunnittelu- ja neuvontapalvelut kansalaisille ja yrityksille
  - Nuorten palvelujen kehittäminen ja linjaus
  - Ulkomaisen työvoiman osaamisen kehittäminen (mamut) ml. Lähialueyhteistyö
  - Naisyrittäjyyden edistäminen

sekä pohjoismainen, EU- & kansainvälinen yhteistyö



# ELYjen lyhyt oppimäärä

- TE-keskukset, Tiepiirit & Ympäristökeskukset > 1.1.2010 alkaen 15 ELY-keskusta
- ELY-keskusta johtaa ylijohtaja; yksi vastuualueiden johtajista
- Kolmen, kahden ja yhden vastuualueen ELY-keskuksia
  - Elinkeinot, työvoima, osaaminen ja kulttuuri
  - Liikenne ja infrastruktuuri
  - Ympäristö ja luonnonvarat
- Keskenään erilaisia; isoja ja pieniä
- Alueellisia, ylimaakunnallisia ja valtakunnallisia tehtäviä
- Maakunnan liittojen ja ELY-keskusten tiivis yhteistyö
- ELY-keskuksilla on monta ohjaavaa ministeriötä ja keskusvirastoa; TEM vastaa yleishallinnollisesta ohjauksesta ja strategisen tulosohjauksen koordinoinnista
- ELY-keskusten kautta ohjautuu alueiden kilpailukyvyn ja hyvinvoinnin kehittämiseen noin 2,4 mrd € vuodessa



# ELYjen toimipaikat ja aluejako

Kolme vastuualuetta:  
Uusimaa, Varsinais-Suomi,  
Kaakkois-Suomi, Pirkanmaa,  
Keski-Suomi, Pohjois-Savo,  
Etelä-Pohjanmaa,  
Pohjois-Pohjanmaa, Lappi

Kaksi vastuualuetta:  
Häme, Etelä-Savo, Pohjois-  
Karjala, Kainuu

Yksi vastuualue:  
Satakunta, Pohjanmaa

## Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukset Päätoimipaikat ja toimipaikat

### Aluejako 15 toimialuetta

- Lappi
- Kainuu
- Pohjois-Pohjanmaa
- Pohjanmaa ja Keski-Pohjanmaa
- Etelä-Pohjanmaa
- Keski-Suomi
- Pohjois-Savo
- Pohjois-Karjala
- Etelä-Savo
- Pirkanmaa
- Satakunta
- Varsinais-Suomi
- Etelä-Karjala ja Kymenlaakso
- Kanta-Häme ja Päijät-Häme
- Uusimaa ja Itä-Uusimaa

### Päätoimipaikka

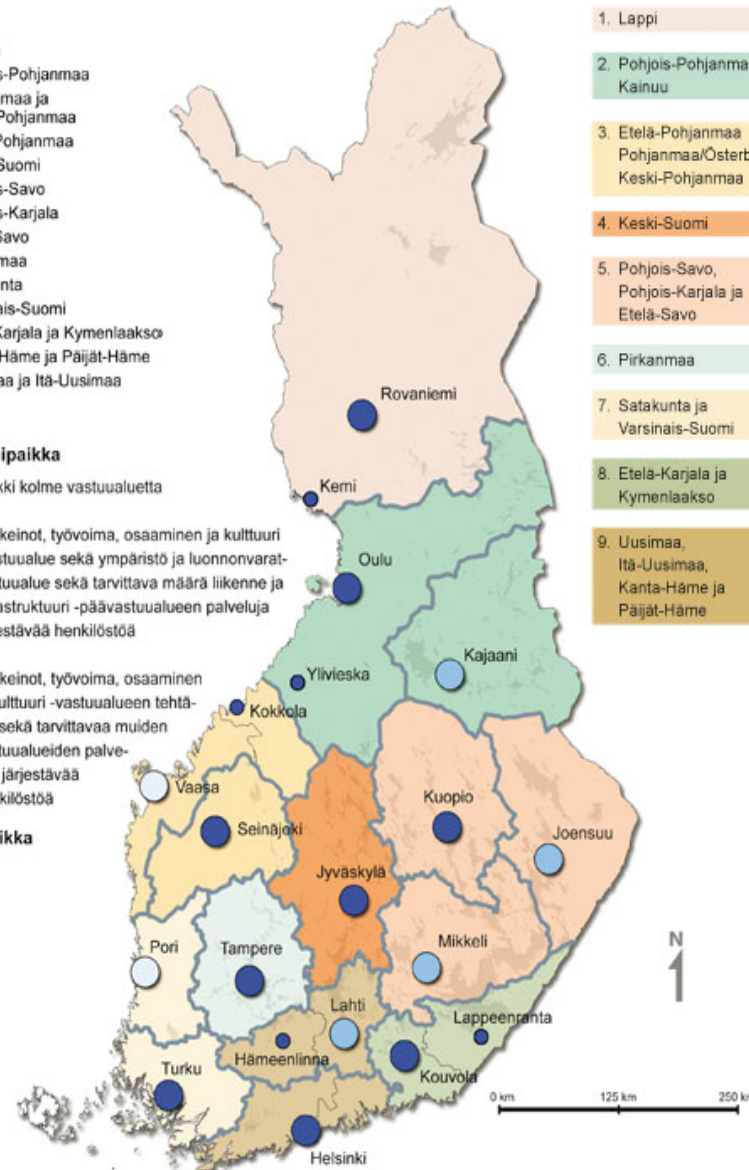
- Kaikki kolme vastuualuetta
- Elinkeinot, työvoima, osaaminen ja kulttuuri -vastuualue sekä ympäristö ja luonnonvarat -vastuualue sekä tarvittava määrä liikenne ja infrastruktuuri -päävastuualueen palveluja järjestävää henkilöstöä
- Elinkeinot, työvoima, osaaminen ja kulttuuri -vastuualueen tehtävät sekä tarvittavaa muiden vastuualueiden palveluja järjestävää henkilöstöä

### Toimipaikka

- 

### Laajempi aluejako 9 toimialuetta

1. Lappi
2. Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu
3. Etelä-Pohjanmaa Pohjanmaa/Österbotten Keski-Pohjanmaa
4. Keski-Suomi
5. Pohjois-Savo, Pohjois-Karjala ja Etelä-Savo
6. Pirkanmaa
7. Satakunta ja Varsinais-Suomi
8. Etelä-Karjala ja Kymenlaakso
9. Uusimaa, Itä-Uusimaa, Kanta-Häme ja Päijät-Häme



# ELYjen perusrakenne

1.1.2010: 15 ELYä, noin 4400 htv

ELYn johtajan vastualue

## Strategiaprosessi

ohjaus  
maakuntayhteistyö  
strategiset kumppanuudet  
EU-rahoitteiset ohjelmat

## Asiakkuusprosessi

asiakslähtöinen johtaminen  
asiakassegmentit  
asiakastieto  
Asiakaspalvelu ja kanavat

## Tukipalvelujen prosessi

henkilöstö- ja taloushallinto  
osaamisen kehittäminen  
oikeudelliset toimenpiteet  
Varmennukset, maksatukset

Tukipalvelut: 670 htv

## Elinkeino, työvoima, osaaminen ja kulttuuri

työllisyys, yrittäjäyys,  
koulutus ja  
osaaminen  
innovaatiot ja  
kansainvälistyvä  
liiketoiminta  
kirjasto-, liikunta-  
ja nuorisotoimi  
kv tehtävät ja  
lähialueyhteistyö  
maaseutu ja energia  
maahanmuutto

1710 htv

TE -toimistot  
3500 htv

## Ympäristö ja luonnonvarat

ympäristönsuojelu  
alueiden käyttö  
luonnonsuojelu  
vesien hoito ja  
ympäristön tilan  
seuranta  
kehittäminen ja  
lähialueyhteistyö  
vesivarojen käyttö ja  
hoito

1450 htv

## Liikenne ja infrastruktuuri

tie- ja liikenneolojen  
suunnittelu  
tiepidon hankinnat  
asiakas- ja viran  
omaispalvelut  
julkisen liikenteen  
järjestäminen  
muut liikennettä ja  
infrastruktuuria  
koskevat tehtävät

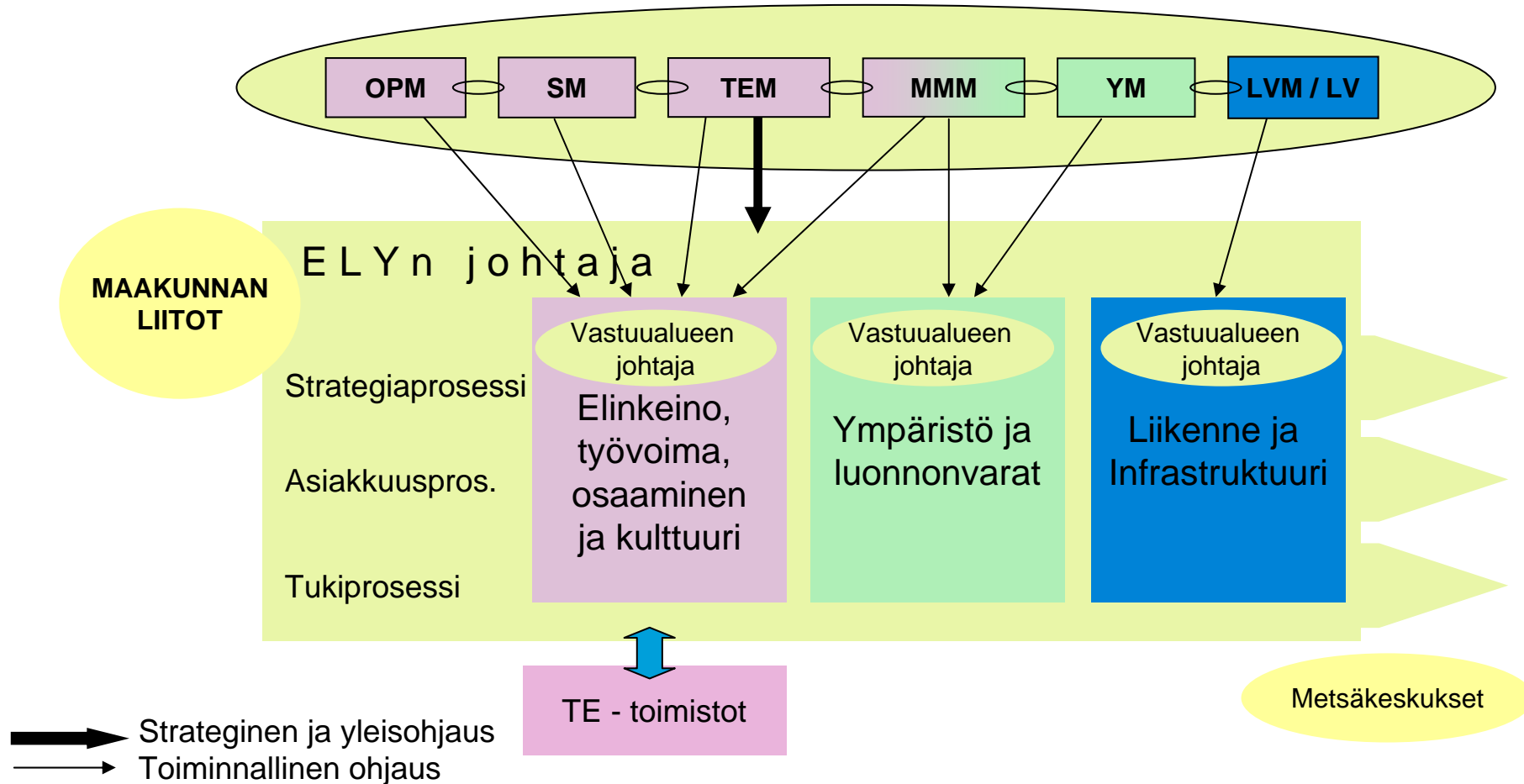
560 htv

- *Maakunnan kehittyminen edellytysten paraneminen*
- *Asiakastarpeen mukaiset palvelut*
- *ELYn tehokkuus ja tuottavuus*

Metsäkeskukset  
1000 htv



# ELYjen ohjaus vaatii hallinnonalojen yhteistyötä



# ELY:jen Tehtävät koskevat mm.:

- yrittäjyyden ja elinkeinotoiminnan edistämistä
- innovaatioita ja kansainvälistyvää liiketoimintaa
- työmarkkinoiden toimivuutta, työvoiman saatavuutta ja työllisyyttä
- koulutusta ja osaamista
- kirjasto-, liikunta- ja nuorisotoimia
- maahanmuuttoa, kotouttamista ja hyviä etnisiä suhteita
- Jne.

## Lisäksi ELYille kuuluu myös

- työ- ja elinkeinotoimistojen ohjaus ja valvonta
- Jne.

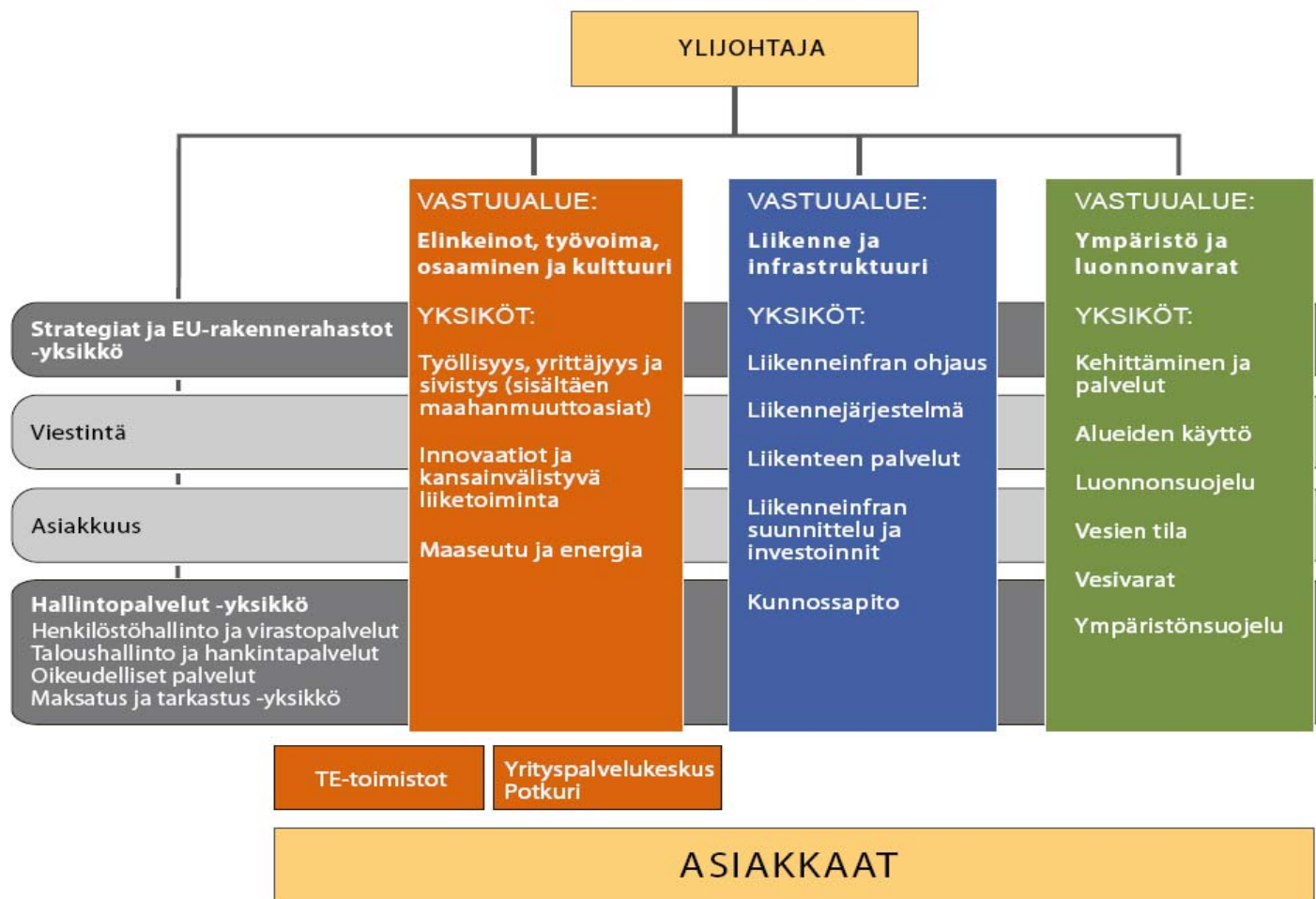


# ELYt ohjaavat: TE –toimistot vahva paikallinen toimija

- **Henkilöasiakaspalvelut:** Työnvälitys, urasuunnittelu- ja koulutusneuvonta, ammatillinen kuntoutus, työvoimakoulutus, työllistymistukitoimet jne. (n. 900 000 henkilöasiakasta vuosittain)
- TE-toimistot muodostavat TEMin laajimman **yritysassiakas**rajapinnan
- 75 TE-toimistoa (+ sivutoimipaikat) sekä 3 500 henkeä muodostavat TEMin kattavimman paikallistason toimijaverkoston
- TE-toimistot palvelevat vuosittain 70 000 -100 000 yritys-/työnantaja-asiakasta



# Varsinais-Suomi



# ETOK-vastuualue

## TYÖLLISYYS, YRITTÄJYYS JA SIVISTYS –YKSIKKÖ / Kimmo Puolitaival

<u>OSAAMISEN KEHITTÄMIS- JA KOULUTUSPALVELUT – RYHMÄ</u>	<u>RAHOITUS-PALVELUT -RYHMÄ</u>	<u>TYÖLLISYYS- JA TYÖVOIMAPALVELUT –RYHMÄ</u>	<u>MAAHAN-MUUTTO-PALVELUT</u> (V-S + Satakunta)	<u>YRITYSPALVELUKESKUS POTKURI</u>	<u>SIVISTYSTOIMEN PALVELUT -RYHMÄ</u>
<p>Martti Rantala</p> <p>TYÖVOIMAPOL. AMMATILLINEN KOULUTUS</p> <p>ERITYSALOJEN KOULUTUS (V-S, Satak, PM, UM)</p> <p>OHJAAVA KOULUTUS</p> <p>YH-KOULUTUS</p> <p>PK-YRIT. LIIKETOIMINTAOSAAMINEN</p> <p>ESR tl 1: - Protek+Apake - - YHL - Osaamisesta kasvua</p>	<p>Timo Mäkelä</p> <p>PK-YRIT. RAHOITUS</p> <p>MAASEUDUN MIKROYRIT. RAHOITUS</p> <p>ENERGIATUET</p> <p>TYÖVOIMAPOL. INVEST.AVUST.</p> <p>SOKERIN MONIP.TUET</p> <p>-Bioenergia</p> <p>-Matkailun ohjelmapalvelut</p>	<p>Kjell Henrichson</p> <p>TYÖVOIMAPALVELUT</p> <p>PALKKATUET</p> <p>STARTTIRAHAT</p> <p>TYÖLLISYYSPOLIIT AVUSTUKSET</p> <p>TYÖELÄMÄVALM. ERITYISTOIMET</p> <p>ESR: - Fyyra - Palvelujärj.keh. + Trooli -Spurtti -OpinOvi -Palo - kumppanuus</p>	<p>Kalle Myllymäki</p> <p>ALUEEL.STR +OHJAUS</p> <p>KOTOKOULUTUS</p> <p>KUNTIIN SIOIT. TUKI</p> <p>ETNISTEN SUHT. EDIST.</p> <p>TYÖVOIMAN NEUVONTA</p>	<p>Timo Metsä-Tokila</p> <p>YRITTÄJYYDEN EDISTÄMINEN</p> <p>YRITYS-NEUVONTA</p> <p>SEUTU YPK:N TUKI</p> <p>MUKANA CC-PALVELU-VERKOSTO</p> <p>-Liike-elämän palvelut</p>	<p>Harri Haarikko</p> <p>OPPILAITOS-RAKENTAMINEN</p> <p>-Varsinais-Suomi -Satakunta -Etelä-Pohjanmaa -Pohjanmaa -Keski-Pohjanmaa</p> <p>LIIKUNTATOIMI</p> <p>KIRJASTOTOIMI</p> <p>NUORISOTOIMI</p> <p>-Varsinais-Suomi -Satakunta</p> <p>TAIDE JA KULTTUURI</p> <p>-Varsinais-Suomi</p>

## TYÖ- JA ELINKEINOTOIMISTOT

# ASIAKKAAT

# TEM:n konsernistrategian linjauksia

Lisätään työvoiman osaamista ja nopeutetaan työllistymistä työnantajien tarpeisiin

- Tavoitteen saavuttamiseksi tarvitaan pitkäjänteisiä ja suunnitelmallisia työelämän kehittämistoimia.

Parannetaan tuottavuutta erityisesti julkisissa palveluissa ja parannetaan työelämän laatua kaikilla toimialoilla.

- TEM:n resurssit ja järjestelmät ovat hyvässä käytössä, tehokkaita ja ennakointiin kykeneviä. Näin työyhteisöjen mahdollisuudet saada tietoa työelämän laatua edistävästä tavoista paranevat.



# UUSIUTUVA TALOUS

*Edellyttää:*

- Seuranta- ja ennakointitiedon hyödyntämistä
- Palvelujen/tuotteiden hallintaa
- Verkostoyhteistyötä

Yritysten liiketoiminta-osaamisen kehittyminen

Työvoiman ammatillisen osaamisen kehittyminen

Yritysten kansainvälistyminen

## OSAAMISEN KEHITTYMINEN

Ura- ja elämänsuunnittelutaitojen kehittyminen

Ammatillisen liikkuvuuden kasvu

Yrittäjyysaktiivisuuden lisääntyminen

TYÖMARKKINOIDEN KOHTAANTO

Aktiiviset siirtymät koulutus- ja työuralla

Työurien pidentyminen  
Työssä jaksaminen

HYVINVOINTI

TUOTTAVUUDEN KASVU



# Osaamisen kehittämisen hyödyt

- Hyvä ammattitaito johtaa parempaan työn laatuun ja hyvinvointiin
- Työntekijöiden motivaatio kasvaa, yhteistyö yrityksessä kehittyy
- Yrityksen markkina-asema ja imago paranee
- Muutosvalmius kasvaa

Lähde: Noste-ohjelman kokemukset, OPM julkaisuja 2009:60 (26 000 henkilöä osallistui koulutukseen, 30-59-vuotiaat)



# Pk-yrity sbarometri kevät 2010, vastaajia 3900

Merkittävimpiä tulevaisuuden muutosvoimia:

- Moniosaajien tarve
- Ammatillisen koulutuksen saaneiden osaajien puute
- Pitkälle erikoistuneiden osaajien tarve
- Muut osaamiseen liittyvät tarpeet

Sukupolven tai omistajanvaihdoksen odotettavuus 5 vuoden aikana:

- N. 50 000 yritystä

Rahoitustarpeet ja rahoituksen kohdentaminen:

- Käyttöpääoman tarve, 44% yrityksistä
- Yrityksen kehityshankkeet, 38% yrityksistä



# ELYt ja osaamisen kehittäminen

- **Työvoimakoulutus**
  - Ammatillinen työvoimakoulutus ja valmentava työvoimakoulutus
    - Maahanmuuttajien koulutus
  - Yhteishankintakoulutukset (Täsmä-, Rekry- ja Muutoskoulutukset)
- **Oman tuotannon hankkeet**
  - APAKE, PROTEK jne.
- **PK-yritysten kehittämispalvelut**
- **TEKES/TYKE-kehittämishankkeet**
- **Aikuisohjaus**
  - Urasuunnittelu- ja koulutusneuvonta TE-toimistoissa
  - Aikuisohjauksen alueellinen strategiatyö
  - Avi-yhteistyö (mm. Osaava-ohjelma, opinto-ohjaajien koulutus jne.)
- **Opetushallinnollinen alan vastuut**
  - **Tyke-raha**
  - Kulttuuriala (mm. luovien alojen yrittäjyys)
  - Ennakointiin liittyviä tehtäviä
- **Alueelliseen koulutuspolitiikkaan vaikuttaminen/ Ennakoinnin hyödyntäminen**



# Osaamisen kehittäminen/ ELYt

- ELYissä yhdistyy alueellisen osaamisen kehittäminen ja OPM:n ja TEMin hallinnonalojen linjaukset
- Olennaista, että alueilla on yhteiset alueelliset aikuisten osaamisen kehittämisstrategiat, jotka perustuvat ennakoitietoihin
- Koulutusten tulee olla kysyntälähtöisiä
- ELYt varmistavat myös alueiden tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelujen saatavuuden (oppilaitokset, te-toimistot ja myös yritykset)
- Yhteistyön ja verkostoitumisen kehittäminen/tiivistäminen yritysten, oppilaitosten, seudullisten yrityspalvelujen ja TE-toimistojen välillä on keskeistä



# Haasteet

- ELYjen organisaatiot moninaiset & uusia henkilöitä uusissa pesteissä
- Lääninhallituksista tulleet/ ETOK-vastuualue:
  - paljon uutta oppimista > uusi kulttuuri, työtavat ja myöskin substanssi, sijainti toisella paikkakunnalla?
  - ESR-osaaminen vahvuus
  - TE-toimistot ”uusi” paikallinen toimijataho
- **TYKE-tehtävän linjaus, ohjaus ja seuranta uutta kaikille ELYissä**
  - > olennaista että TEM&OPM/OPH linjaavat samaan suuntaan, ELYissä koordinointi
- Aikuiskoulutuksen strateginen suuntaaminen yhteinen haaste > Ennakointitietojen koonti, analysointi ja hyödyntäminen (ASKO, TKTT/KOTTI, Ammattibaro jne., aloituspaikat, valmistuvat jne.)
- Osaamisen kehittäminen laaja kokonaisuus-palvelujen ja tuotteiden valtava skaala > vaatii selkiyttämistä



# Esim. Yritysten palvelu- ja kehittymistarpeita

(TYLA-hanke/ Työelämän laadun ja tuottavuuden kehittäminen/ Pirjo Harjunen) :

## OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

- Oppisopimuskoulutus
- Ammattitaidon ylläpito ja kehittäminen
- Yhteistyökumppaneiden etsiminen
- Muutuskoulutukset
- Työssä jatkamisen hankkeet

## JOHTAMINEN JA ESIMIESTYÖ

- Ikäjohtamisen hyvät käytännöt
- Monimuotoisuusjohtamisen hyvät käytännöt
- Mentorointi
- Omistajan tai sukupolven vaihdos
- Liikkeenjohdon valmennusohjelmat

## TYÖN JA PROSESSIEN KEHITTÄMINEN

- Liiketoimintaprosessien kehittäminen
- Kansainvälistyminen ja kasvu
- Liiketoimintastrategian kehittäminen
- Muutosten jalkauttaminen työyhteisöön
- Kehitysprojektien rahoitustarpeet

## TYÖHYVINVOINTI

- Rekrytointien onnistuminen
- Henkilöstön vaihtuvuuden vähentäminen
- Työhyvinvoinnin ja ilmapiirin parantaminen
- Työorganisaation erilaiset muutostilanteet

